



Lokaal bestuur
Gavere
Markt 1, 9890 Gavere

09 389 29 00
info@gavere.be
www.gavere.be

AGENDA OCMW-RAAD

18 november 2024 (20.00u)

De voorzitter van de OCMW-raad, Jean-Pierre Sprangers, heeft het genoegen u een eerste maal uit te nodigen voor de zitting van de OCMW-raad met aan de agenda de onderstaande punten. De zitting vindt plaats op 18 november 2024 (aansluitend op de zitting van de gemeenteraad) in de raadzaal van het administratief centrum, Markt 1 te 9890 Gavere.

Namens de OCMW-raad,



De algemeen directeur,
Serge Ronsse

De voorzitter van de OCMW-
raad,
Jean-Pierre Sprangers

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 14 oktober 2024
De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en het zittingsverslag goed.
2. Samenwerkingsverbanden - kennisname
De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het actueel overzicht van de samenwerkingsverbanden.
3. Sociaal Verhuurkantoor (SVK) Leie en Schelde - kennisname agenda algemene vergadering van 20 november 2024 en goedkeuren ontbinding van de welzijnsvereniging
De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de agenda van de algemene vergadering en keurt de ontbinding van de welzijnsvereniging goed.
4. MinderMobielenCentrale (MMC) - vaststellen bijdrage lidmaatschap (vervagen OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020)
Mobitwin wijzigt met ingang van 1 januari 2025 de tarieven voor de leden van de mindermobielencentra. De raad voor maatschappelijk welzijn past de bijdrage van het lidmaatschap aan.
5. Woning Biesstraat 63 - goedkeuren ontwerpakte
De raad voor maatschappelijk welzijn besluit tot de verkoop van de woning gelegen Biesstraat 63 in Asper en keurt de ontwerpakte goed.
6. Rechtspositieregeling gemeentepersoneel - vaststellen (vervagen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022)
De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op: de opheffing van het onderscheid tussen een vast aangesteld statutair personeelslid en een statutair personeelslid op proef, de opheffing van de proeftijd voor statutairen en de veralgemening van de inlooptijd, de uitbreiding van de



extraterritoriale externe personeelsmobiliteit, de wijziging van de herplaatsing, de wijziging van het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsbeëindiging, de bepaling van de geldelijke anciënniteit, de aanpassing van het maximale bedrag van de permanentietoelage, de invoering van de verstoringstoelage, de aanpassing van de kilometervergoeding voor dienstreizen, de afschaffing van de vergoeding voor het privaat gebruik van professionele middelen en van het professioneel gebruik van persoonlijke middelen (pc/internet), de aanpassing van de jaarlijkse vakantiedagen, de wijziging van het begrip 'bevallingsverlof' naar 'moederschapsverlof' en van het 'vaderschapsverlof' naar 'verlof voor de vader of de meemoeder', de invoering van de verplichting om bij ziekte tijdens verlof een geneeskundig getuigschrift voor te leggen (ook bij 1 dag ziekte), de wijziging van het verlof voor gedeeltelijke werkhervatting, de invoering van de verplichting om de verblijfplaats mee te delen bij 1 dag ziekte, de automatische toepassing van de beschikbaarheid bij uitputting van het ziektekrediet, de opheffing van de beschikbaarheid wegens ambtsontheffing, de uitbreiding van het geboorteverlof van 15 naar 20 werkdagen, de aanpassing van sommige omstandigheidsverloven aan de langdurige pleegzorg, de invoering van een omstandigheidsverlof voor zwangerschapsverlies van 2 werkdagen, de invoering van een verlof om dwingende redenen en een zorgverlof voor statutaire personeelsleden, de invoering van een zorgverlof voor contractuele personeelsleden, de invoering van de tijdelijke afwezigheid wegens overmacht, de invoering van flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden, de aanpassing van de term onbetaald verlof naar onbezoldigd verlof, de invoering van een spreidingsvoorwaarde aan het onbezoldigd verlof als recht, de invoering van een gemotiveerd uitstel van het ouderschapsverlof in loopbaanonderbreking, de aanpassing van het politiek verlof, de schrapping van de tuchtstraffen ontslag van ambtswege en afzetting, de schrapping van overbodig geworden overgangsbepalingen, de toevoeging van de weddeschaal C4-C5, de update van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden en de aanpassing van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor maatschappelijk werker.

7. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en kennisname beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen
De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn en van de beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen.
8. Mondelinge en schriftelijke vragen
De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

