

OCMW-RAAD
ZITTING VAN 17 MEI 2021

Aanwezig: Dieter De Mets, voorzitter van de OCMW-raad
 Denis Dierick, voorzitter van het vast bureau
 Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, Tanja Eeckhout,
 leden van het vast bureau
 Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim Malfroot, Luc
 Goemaere, Ankie D'Hollander, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Roland De
 Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Nele Melkebeke, Steffi Beyaert,
 Peter De Rycke, Nathalie Vermassen, raadsleden
 Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 26 april 2021

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 32.

JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 277 en 278.

MOTIVERING

Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art. 1: De notulen van de zitting van de OCMW-raad van 26 april 2021 goed te keuren.

Art. 2: Het verslag van de zitting van de OCMW-raad van 26 april 2021 goed te keuren.

2. Mantelzorg - deelname 'MantelzorgHub' - gunnen

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 265.

JURIDISCH KADER

- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- Wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger die een persoon met een grote zorgbehoefte bijstaat.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 92 (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 30.000,00 niet).
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

- Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorg en de toekenning van sociale rechten aan de mantelzorg.
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 124.
- Vlaams mantelzorgactieplan 2016-2020.
- OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020 houdende mantelzorgtoelage - opheffen reglement.
- OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020 houdende meerjarenplanaanpassing 1 2020-2025 - vaststellen.
- Meerjarenplan 2020-2025, beleidsdoelstelling 2, actieplan 138, actie 352 'Vermaatschappelijking van lokale sociale hulp- en dienstverlening'.

MOTIVERING

In het meerjarenplan 2020-2025 werd het uitwerken van acties ter ondersteuning van mantelzorgers prioritair naar voor geschoven binnen de actie 352 'vermaatschappelijking van lokale sociale hulp- en dienstverlening. Als voorbeelden van acties werden o.a. vermeld: zorgen voor activiteiten die erkentelijkheid vergroten, bieden van een informatieplatform waar mantelzorgers terecht kunnen en ervaringen kunnen uitwisselen, ..

Volgende zaken zijn al gerealiseerd:

- een telefonische bevraging van de gekende mantelzorgers
- een online-bevraging van de Gaverse bevolking
- overleg en contacten met verschillende professionals actief binnen de sector

Hieruit is gebleken dat:

- De mantelzorgtoelage bereikte slechts een beperkte groep mantelzorgers.
- Er is een groot verschil tussen objectieve en subjectieve belasting. De mantelzorg geeft niet graag toe hoe zwaar het is, het wordt beschouwd als de plicht.
- Mantelzorgers zijn niet voldoende geïnformeerd.
- Er is nood aan informatie, professionele ondersteuning en waardering.
- De groep is te beperkt en eenzijdig om een actieplan voor alle mantelzorgers op te baseren.
- Mantelzorgers herkennen zichzelf niet: veel inwoners zijn mantelzorgers maar beseffen het niet. Er is nood aan sensibilisering en communicatie.
- Er moet een groter forum gecreëerd worden voor participatie.

Bij de aanpak en omkadering moet rekening gehouden worden met de specifieke kenmerken en noden van mantelzorgers. Het is niet haalbaar deze technieken en expertise zelf op korte termijn te ontwikkelen, daarom is voor de voorbereiding van het actieplan externe expertise noodzakelijk.

Er wordt daarom voorgesteld om beroep te doen op de expertise van iDrops, die een uniek concept ontwikkelden: 'De MantelzorgHub'. Zij zijn voor hun werking rond mantelzorg een partner van VVSG. Het lokaal bestuur van Gavere is lid van VVSG en kwam zo in contact met de werking van iDrops.

'De MantelzorgHub' is het overkoepelende instrument voor steden, gemeenten en zorgorganisaties om hun werking rond mantelzorg op te starten (of uit te breiden) en te coördineren, in samenspraak met lokale belanghebbenden. Onder deze noemer komen reeds bestaande lokale mantelzorginitiatieven samen, worden nieuwe acties opgezet en wordt het lokale aanbod voor mantelzorgers gecommuniceerd naar mensen die er baat bij hebben. 'De MantelzorgHub' biedt een structurele oplossing om mantelzorgers te ondersteunen in hun zorgtaken en hun mentale welzijn.

Het bestaat uit een maandelijks 'Mantelzorgcafé', een begeleidingsaanbod voor zowel mantelzorgers als zorgprofessionals vanuit het 'Mantelzorgcollege' en 'De MantelzorgHub Online', een digitaal platform aangeboden via <https://www.mantelzorghub.be/>.

Het traject voor de opstart van een MantelzorgHub duurt één jaar en richt zich vooral op het betrekken van mantelzorgers en hun (professioneel) netwerk.

Er zijn een aantal sporen waar op ingezet zal worden:

- Informeren & sensibiliseren rond de identificatie als mantelzorgers.
- Interne netwerkanalyse: welk aanbod is er binnen de organisatie (over alle beleidsdomeinen heen) aanwezig dat interessant kan zijn voor mantelzorgers?
- Stakeholdersanalyse: samenbrengen zorgnetwerk en een bevraging van de professionele zorgpartners.
- Oprichten van een kerngroep/mantelzorgcollege: groep van geïnteresseerde mantelzorgers die de noden blootleggen, kunnen beleidssuggesties doen.

- Sensibiliseringscampagne in de aanloop naar de Dag van de Mantelzorg.

De financieel directeur verleende een voorwaardelijk visum op 3 mei 2021: momenteel zijn bovenstaande kredieten niet opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Bijgevolg kan enkel de OCMW-raad zich engageren om deze opdracht toe te wijzen. Artikel 265 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat indien een gemeente niet over uitvoerbare kredieten beschikt voor het lopende boekjaar, het aangaan of het wijzigen van verbintenissen onderworpen is aan de voorafgaande goedkeuring door de OCMW-raad.

Er is op actie 352 een beschikbaar krediet van € 6.500 voor de mantelzorgtoelage waarvan het reglement op 14 december 2020 door de OCMW-raad werd opgeheven. Bijgevolg is dit krediet zonder bestemming en wordt aan de OCMW-raad voorgesteld om dit toelagekrediet te verschuiven binnen actie 352 naar een exploitatiekrediet om flankerende maatregelen (bv. de communicatie en een eventuele attentie voor de mantelzorgers) te bekostigen.

Met 12 stemmen voor (Dieter De Mets, Denis Dierick, Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, Tanja Eeckhout, Jean-Pierre Sprangers, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Steffi Beyaert, Nathalie Vermassen), 11 stemmen tegen (Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Ankie D'Hollander, Veronique Dedeyne, Isabelle Tuypens, Nele Melkebeke, Peter De Rycke)

BESLUIT

Art. 1: De opdracht voor het opstarten van de "MantelzorgHub" wordt toegewezen aan de firma iDrops-Klokstraat 29 - 9050 Gentbrugge met btw-nummer BE0829134026 voor een bedrag van € 8.681,75.

Art. 2: Het krediet voor deze uitgave wordt opgenomen in de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan en gekoppeld aan actie 352, beleidsitem 0959-00 en algemene rekening 613210.

Art. 3: Het krediet van € 6.500 voor de voormalige mantelzorgtoelage op algemene rekening 649700 van actie 352 en beleidsitem 0959-00 is zonder voorwerp en wordt verschoven naar algemene rekening 613210 voor flankerende maatregelen gekoppeld aan dit project.

Art. 4: De voorzitter en algemeen directeur worden gemachtigd tot het ondertekenen van de overeenkomst namens het OCMW.

Art. 5: Een afschrift van de getekende overeenkomst te bezorgen aan de afdeling burger en welzijn (sociaal huis) en de afdeling interne zaken (dienst financiële organisatie).

3. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en kennisname beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen

BEVOEGDHEID

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 29 en 484 §4.
- OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015), artikel 50.

JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015).

MOTIVERING

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt dat de beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen ter kennisname worden voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

4. Mondelinge en schriftelijke vragen

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 31.

JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015).

MOTIVERING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Dieter De Mets

