



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD

zitting van 20 juni 2022

Aanwezig: Jean-Pierre Sprangers, voorzitter van de OCMW-raad
Denis Dierick, voorzitter van het vast bureau
Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, leden van het vast bureau
Dieter De Mets, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Hugo Leroy, Karel Hubau, Jef Vermaere, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Ankie D'Hollander, Veronique Dedeyne, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Nele Melkebeke, Peter De Rycke, Stany Schamp, Davy Tuytens, Pascale Bottequin, raadsleden
Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: Nadine De Stercke, OCMW-raadslid

Afwezig: /

Reglement inzake arbeidsprestaties (prikklereglement) - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022)

Vergaderd in openbare zitting, met het vereiste quorum;

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 3e lid en 78 2e lid 3°.

JURIDISCH KADER

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, artikel 11.
- OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022 houdende reglement inzake arbeidsprestaties (prikklereglement) - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 oktober 2022).
- Verslag van het managementteam van 11 maart 2022.
- Verslag en advies van het hoog overlegcomité van 1 juni 2022.
- Ontwerp reglement inzake arbeidsprestaties (prikklereglement).

MOTIVERING

Personeelsleden met een glijdend uurrooster kunnen tijdelijk een gelimiteerd debet (tekort) of credit (overschot) aan prestaties opbouwen. De limiet wordt pro rata de prestatiebreuk van het personeelslid berekend. Vooral deeltijdse personeelsleden ondervinden nadeel van deze pro rata berekening: hun mogelijkheden om te 'glijden' worden vooral prestaties op piekmomenten ernstig beperkt. Het is daarom voor de flexibiliteit, zowel voor het personeelslid als voor het bestuur, beter om de pro rata berekening op te heffen.

Tijdens de covid-pandemie was telethuiswerk vaak verplicht voor alle medewerkers waarvoor dit mogelijk was. Zowel het bestuur als het personeel heeft hier voordelen van ondervonden, zodat ook in periodes met weinig viruscirculatie een basiskader voor telethuiswerk werd aangehouden, met name 2 dagen of 4 halve dagen per maand. Het is wenselijk om dit basiskader ook in de post-covid-periode verder aan te houden, aangezien telethuiswerk meer en meer een factor wordt in de aantrekkelijkheid van het bestuur als werkgever. Het managementteam adviseert om voortaan 4 volle of 8 halve dagen occasioneel telethuiswerk toe te staan per maand: die regeling biedt enerzijds het personeel mogelijkheden die tegemoetkomen aan de gemiddelde vraag en anderzijds voldoende garanties voor de aanwezigheid op de werkvloer, de beschikbaarheid voor de dienstverlening en de coherentie van de organisatiecultuur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art. 1: Het reglement inzake arbeidsprestaties (prikklereglement) vast te stellen, zoals gezien in bijlage.

Art. 2: Het reglement inzake arbeidsprestaties (prikklereglement) treedt in werking op 1 juli 2022.

Onderhavige beslissing vervangt bij zijn inwerkingtreding het OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022 houdende reglement inzake arbeidsprestaties (prikklereglement) - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 oktober 2022).

Art. 3: Deze beslissing wordt in toepassing van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt op de gemeentelijke website.

Deze beslissing wordt in toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur gemeld aan de toezichthoudende overheid.

Art. 4: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de afdeling interne zaken (dienst administratieve organisatie).

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,



De algemeen directeur,
Serge Ronsse



De voorzitter van de OCMW-raad,
Jean-Pierre Sprangers