

**OCMW-RAAD**  
**ZITTING VAN 18 NOVEMBER 2024**

- Aanwezig: Jean-Pierre Sprangers, voorzitter van de OCMW-raad  
Denis Dierick, Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor,  
leden van het vast bureau  
Dieter De Mets, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst  
Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Ankie  
D'Hollander, Veronique Dedeyne, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle  
Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Davy Tuytens, Pascale Bottequin,  
raadsleden  
Serge Ronsse, algemeen directeur
- Verontschuldigd: Jef Vermaere, OCMW-raadslid
- Afwezig: Sara De Mulder, OCMW-raadslid

De voorzitter opent de zitting.

**OPENBAAR**

**1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 14 oktober 2024**

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 32.

JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 277 en 278.

MOTIVERING

Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: De notulen van de zitting van de OCMW-raad van 14 oktober 2024 goed te keuren.

Art. 2: Het verslag van de zitting van de OCMW-raad van 14 oktober 2024 goed te keuren.

**2. Samenwerkingsverbanden - kennisname**

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 84 §6.

JURIDISCH KADER

Het vast bureau houdt een volledig en geactualiseerd overzicht bij van alle verenigingen, stichtingen en vennootschappen waarin het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn deelneemt.

Het Decreet Lokaal Bestuur schrijft voor dat de raad voor maatschappelijk welzijn minstens eenmaal per jaar op de hoogte wordt gebracht van het geactualiseerde overzicht met een toelichting van alle wijzigingen die zich sinds de vorige toelichting hebben voorgedaan.

BESLUIT:

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het actueel overzicht van de samenwerkingsverbanden.

### **3. Sociaal Verhuurkantoor (SVK) Leie en Schelde - kennisname agenda algemene vergadering van 20 november 2024 en goedkeuren ontbinding van de welzijnsvereniging**

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 475 e.v.

JURIDISCH KADER

- OCMW-raadsbesluit van 24 januari 2022 houdende Sociaal Verhuurkantoor (SVK) Leie en Schelde - aanduiden vertegenwoordigers algemene vergadering en aanduiden lid raad van bestuur (vervangen OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019).
- Statuten van de Welzijnsvereniging, titel 7 artikel 34.
- Akte van 30 mei 2023 tot vaststelling van overdracht onder bezwarende titel van algemeenheid.
- Schrijven van SVK Leie en Schelde van 9 oktober 2024 betreffende de algemene vergadering.
- Advies van de Vlaamse Regering van 13 november 2024 over de ontbinding van de welzijnsvereniging SVK Leie en Schelde.

MOTIVERING

SVK Leie en Schelde nodigt uit naar de algemene vergadering op 20 november 2024 met de volgende agendapunten:

1. voorstel tot ontbinding van de vereniging
2. mandatering van de voorzitter tot publicatie

De raad van bestuur, samen op 3 oktober 2024, stelde voor om de Algemene Vergadering samen te roepen en voor te stellen om de vereniging te ontbinden wegens geen activiteit meer door de volledige overdracht van algemeenheid onder bezwarende titel. Dit gebeurde op 30 mei 2023.

De vereniging heeft geen intentie om nieuwe activiteiten uit te oefenen en heeft geen reden van bestaan meer.

Er zijn geen middelen meer beschikbaar in de vereniging en de mogelijke verplichtingen zijn met de overdracht van algemeenheid mee overgedragen.

De volgende OCMW-raadsleden werden op 24 januari 2022 aangeduid als lid van de algemene vergadering:

- schep en Peggy Demoor
- raadslid Davy Tuytens
- voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst Dieter De Mets.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: Kennis te nemen van de agenda van de algemene vergadering van 20 november 2024 de welzijnsvereniging SVK Leie en Schelde met de volgende agendapunten:

1. voorstel tot ontbinding van de vereniging
2. mandatering van de voorzitter tot publicatie

Art. 2: Akkoord te gaan met de ontbinding van de welzijnsvereniging SVK Leie en Schelde (ondernemingsnummer 0885.714.720).

Art. 3: De afgevaardigden op de algemene vergadering van 20 november 2024 te machtigen de ontbinding goed te keuren.

### **4. MinderMobielenCentrale (MMC) - vaststellen bijdrage lidmaatschap (vervangen OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020)**

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77.

JURIDISCH KADER

- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020 houdende MinderMobielenCentrale (MMC) - vaststellen bijdrage lidmaatschap (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 november 2011).
- Schrijven van Mobitwin van 30 september 2024.

## MOTIVERING

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn organiseert een mindermobielencentrale (MMC) die ervoor zorgt dat personen met een mobiliteitsbehoefte dankzij vrijwillige chauffeurs zich toch vlot kunnen verplaatsen. Om deze dienstverlening te organiseren is het lokaal bestuur aangesloten bij Mpact vzw. Mobitwin is de sociale mobiliteitsdienst van Mpact vzw.

Mobitwin kondigt vanaf 1 januari 2025 een verhoging van de lidgelden aan, zowel voor de organisatoren als voor de leden.

Momenteel bedraagt het lidgeld € 12 per jaar voor individuele leden en € 18 voor een gezinslidmaatschap. Het halfjaarlijks lidmaatschap kost nu € 6. Vanaf 1 januari 2024 verhogen deze tarieven met 50%. Dit betekent dat het nieuwe lidgeld € 18 zal bedragen voor een individueel lid, € 27 voor een gezinslidmaatschap en respectievelijk € 9 en € 13,50 voor een halfjaarlijks lidmaatschap, telkens inclusief btw.

De helft van deze bijdragen dienen om de lokale overhead op te vangen, terwijl Mobitwin de andere helft jaarlijks factureert.

Daarnaast zal Mobitwin vanaf nu jaarlijks een indexering toepassen, gebaseerd op de gezondheidsindex van januari van het lopende jaar. De aangepaste prijzen worden steeds afgerond naar beneden: tot op € 0,50 voor een volledig lidmaatschap en tot op € 0,25 voor een gezinslidmaatschap of halfjaarlijks lidmaatschap.

De prijsverhoging komt er omwille van de volgende redenen:

- geen aanpassing van lidgelden sinds 2021
- investering in betrouwbare en gebruiksvriendelijke software
- ondersteuning via o.a. studiedagen, webinars en het beantwoorden van allerlei vragen, het organiseren van de stuurgroepen enz.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## BESLUIT:

Art. 1: De bijdragen voor de leden van de MinderMobielenCentrale (MMC) als volgt vast te stellen:

- lidmaatschap voor groepen of gezinnen:
  - € 27 per jaar
  - € 13,50 voor een lidmaatschap afgesloten na 30 juni van het desbetreffende jaar
- lidmaatschap voor alleenstaanden:
  - € 18 per jaar
  - € 9,00 voor een lidmaatschap afgesloten na 30 juni van het desbetreffende jaar

Art. 2: Onderhavige beslissing treedt in werking op 1 januari 2025 en vervangt met ingang van dezelfde datum het OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020 houdende MinderMobielenCentrale (MMC) - vaststellen bijdrage lidmaatschap (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 november 2011).

Art. 3: Onderhavige beslissing wordt bekend gemaakt overeenkomstig artikel 285 en 286 van het decreet lokaal bestuur.

Art. 4: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de afdeling Interne Zaken (dienst Financiële Organisatie), de afdeling Mens (Sociaal Huis) en Mobitwin.

## 5. Woning Biesstraat 63 - goedkeuren ontwerpakte

### BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 78 2e lid 11°.

### JURIDISCH KADER

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 293 en 296.

- Omzendbrief KB/ABB 2019/3 van 3 mei 2019 betreffende transacties van onroerende goederen door lokale en provinciale besturen en door besturen van de erkende erediensten.
- OCMW-raadsbesluit van 4 september 2023 houdende woning Biesstraat 63 - goedkeuren ontwerpakte (verkoopsvoorwaarden).
- OCMW-raadsbesluit van 12 februari 2024 houdende woning Biesstraat 63 - goedkeuren ontwerpakte (verkoopsvoorwaarden).
- OCMW-raadsbesluit van 25 juni 2024 houdende woning Biesstraat 63 - goedkeuren ontwerpakte (verkoopsvoorwaarden).
- Besluit van het vast bureau van 30 mei 2022 houdende woning Biesstraat 63 - aanstellen notaris.
- Besluit van het vast bureau van 14 oktober 2024 houdende woning Biesstraat 63 - principebesluit tot onderhandse verkoop.
- Schattingsverslag van opgemaakt door T-Lab bvba op 12 november 2022.
- Ontwerpakte (verkoopsvoorwaarden) opgemaakt door geassocieerde notarissen Jacques Hulsbosch, Stijn Rijckbosch & Elisa Hulsbosch.

## MOTIVERING

Het OCMW is eigenaar van de woning Biesstraat 63 te Asper. De woning is kadastraal gekend als Gavere, 6e afdeling, sectie A, nr. 1061/A en heeft een kadastrale oppervlakte van 1.161 m<sup>2</sup>. De woning werd op 1 januari 2008 in huur genomen bij het OCMW door het SVK Leie-Schelde. Het OCMW heeft op 8 november 2021 de huurovereenkomst met het SVK opgezegd, omdat de woning sterk verouderd is. Er komen steeds meer kosten aan de woning. De opzegging kreeg uitwerking op 1 juli 2023.

Er is een geldig en recent schattingsverslag. De waarde van de woning bedraagt volgens het schattingsverslag € 215.000.

Overeenkomstig artikel 293 van het decreet over het lokaal bestuur worden onroerende goederen van de gemeente altijd vervreemd volgens de principes van mededinging en transparantie, behalve als er een motivering wordt gegeven voor een afwijking daarvan.

Een eerste verkoop poging in november 2023 leverde geen biedingen op.

Een tweede verkoop poging in april 2024 leverde geen biedingen op.

Aangezien de biedingen uitbleven verlaagde de OCMW-raad de minimale verkoopprijs naar € 190.00.

Een derde verkoop poging in september 2024 leverde wel biedingen op. Er werd door 3 bidders geboden, doch het hoogste bod bedroeg € 169.000.

Het OCMW deed drie pogingen om de woning met toepassing van de principes van mededinging en transparantie te verkopen. Bij de laatste poging was er effectief sprake van mededinging, doch werd de door de OCMW-raad bepaalde minimale verkoopprijs niet bereikt. De OCMW-raad kan ofwel beslissen om een vierde verkoop poging te organiseren, ofwel beslissen om de woning alsnog te verkopen aan het hoogst uitgebrachte bod tijdens de derde verkoop poging. De bieder is bereid gevonden zijn bod te handhaven.

De voordelen van deze laatste optie zijn:

- de verkoop is gegarandeerd, terwijl dit bij een vierde verkoop poging niet het geval is;
- het OCMW dient geen nieuwe kosten te maken voor een vierde verkoop poging;
- het OCMW dient geen verdere kosten te maken voor het verder beheren van de woning.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## BESLUIT:

Art. 1: De ontwerpakte met betrekking tot de verkoop van woning Biesstraat 63, kadastraal gekend als Gavere, 6e afdeling, sectie A, nr. 1061/A goed te keuren, zoals gezien in bijlage.

Art. 2: Het vast bureau te gelasten met de uitvoering van de onderhavige beslissing.

Art. 3: De voorzitter en de algemeen directeur zullen de akte namens het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn ondertekenen.

Art. 4: Een afschrift van deze beslissing over te maken aan

- de afdeling Interne Zaken (dienst Administratieve Organisatie en dienst Financiële Organisatie) en
- de afdeling Ruimte.

## **6. Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022)**

### BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 186.

### JURIDISCH KADER

- Richtlijn 2003/88/EG van het Europese Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.
- Decreet van 21 december 2018 tot wijziging wijziging van regelgeving betreffende politiek verlof.
- Wet van 7 oktober 2022 gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad en tot regeling van een aantal andere aspecten op het vlak van de verloven.
- Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.
- Decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid.
- Wet van 17 juli 2023 tot wijziging van de wet 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en wet 08.04.1965 tot instelling van de arbeidsreglementen met betrekking tot de samenloop van jaarlijkse vakantie en arbeidsongeschiktheid.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Koninklijk besluit van 7 oktober 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder.
- Besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Besluit van de Vlaamse regering van 10 november 2023 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 januari 2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2024 tot wijziging van het Vlaamse personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

- Ministerieel besluit van 11 januari 2024 tot vaststelling van de diplomaverensten voor de functie van maatschappelijk werker in een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.
- OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022 houdende rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 20 juni 2022).
- OCMW-raadsbesluit van 9 september 2024 houdende organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 27 mei 2024).
- Verslag van het managementteam van 6 september 2024.
- Verslag van het bijzonder onderhandelingscomité van 23 september 2024.
- Verslag en protocol (van niet-akkoord) van het bijzonder onderhandelingscomité van 21 oktober 2024.

## MOTIVERING

De algemeen directeur zorgt in overleg met het managementteam voor het voorontwerp van de rechtspositieregeling.

Het managementteam besprak het voorontwerp tijdens zijn vergadering van 6 september 2024 en gaf een positief advies.

Het bijzonder onderhandelingscomité besprak het ontwerp tijdens zijn vergadering van 23 september 2024 en 21 oktober 2024, en sloot een protocol van niet-akkoord af.

De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op:

- de opheffing van het onderscheid tussen een vast aangesteld statutair personeelslid en een statutair personeelslid op proef (BVR 12/01/2024).
- de opheffing van de proeftijd voor statutairen (BVR 12/01/2024) en de veralgemening van de inlooptijd.
- de uitbreiding van de extraterritoriale externe personeelsmobiliteit (BVR 10/11/2024).
- de wijziging van de herplaatsing (BVR 12/01/2024).
- de wijziging van het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsbeëindiging (BVR 12/01/2024).
- de bepaling van de geldelijke anciënniteit (BVR 10/11/2023).
- de aanpassing van het maximale bedrag van de permanentietoelage.
- de invoering van de verstoringstoelage.
- de aanpassing van de kilometervergoeding voor dienstreizen (artikel 39 BVR).
- de afschaffing van de vergoeding voor het privaat gebruik van professionele middelen en van het professioneel gebruik van persoonlijke middelen (pc/internet).
- de aanpassing van de jaarlijkse vakantiedagen (Richtlijn 2003/88/EG en artikel 52-54 BVR).
- de wijziging van het begrip 'bevallingsverlof' naar 'moederschapsverlof' en van het 'vaderschapsverlof' naar 'verlof voor de vader of de meemoeder' (wet van 07/10/2022 en KB van 07/10/2022).
- de invoering van de verplichting om bij ziekte tijdens verlof een geneeskundig getuigschrift voor te leggen, ook bij 1 dag ziekte (artikel 31/2 arbeidsovereenkomstenwet, ingevoerd bij wet van 17/07/2023).
- de wijziging van het verlof voor gedeeltelijke werkhervatting (BVR 12/01/2024).
- de invoering van de verplichting om de verblijfplaats mee te delen bij 1 dag ziekte (artikel 31 §2/1 arbeidsovereenkomstenwet, ingevoerd bij wet van 30/10/2022).
- de automatische toepassing van de beschikbaarheid bij uitputting van het ziektekrediet.
- de opheffing van de beschikbaarheid wegens ambtsontheffing (BVR 12/01/2024).
- de uitbreiding van het geboorteverlof van 15 naar 20 werkdagen (artikel 30 §2 arbeidsovereenkomstenwet, ingevoerd bij wet van 07/10/2022).
- de aanpassing van sommige omstandigheidsverloven aan de langdurige pleegzorg (BVR 10/11/2023).
- de invoering van een omstandigheidsverlof voor zwangerschapsverlies van 2 werkdagen (BVR 17/05/2024).
- de invoering van een verlof om dwingende redenen en een zorgverlof voor statutaire personeelsleden (BVR 10/11/2023).

- de invoering van een zorgverlof voor contractuele personeelsleden (artikel 30bis arbeidsovereenkomstenwet, ingevoerd bij wet van 07/10/2022).
- de invoering van de tijdelijke afwezigheid wegens overmacht (artikel 68 BVR voor statutairen).
- de invoering van flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden (wet van 07/10/2022 voor contractanten, BVR 12/01/2024 voor statutairen).
- de aanpassing van de term onbetaald verlof naar onbezoldigd verlof (artikel 66 BVR).
- de invoering van een spreidingsvoorwaarde aan het onbezoldigd verlof als recht.
- de invoering van een gemotiveerd uitstel van het ouderschapsverlof in loopbaanonderbreking (KB 07/10/2022).
- de aanpassing van het politiek verlof (decreet 22/12/2018).
- de schrapping van de tuchtstraffen ontslag van ambtswege en afzetting (decreet 16/06/2023).
- de schrapping van overbodig geworden overgangsbepalingen.
- de toevoeging van de weddeschaal C4-C5.
- de update van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden.
- de aanpassing van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor maatschappelijk werker (MB 11/01/2024).

De overige wijzigingen worden geduid in het ontwerp.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: De rechtspositieregeling vast te stellen, zoals gezien in bijlage.

Art. 2: Behoudens andersluidende bepalingen treedt de rechtspositieregeling in werking op 1 januari 2025.

Onderhavige beslissing vervangt bij zijn inwerkingtreding het gemeenteraadsbesluit van 19 december 2022 houdende rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 20 juni 2022).

Art. 3: Deze beslissing wordt in toepassing van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt op de gemeentelijke website.

Deze beslissing wordt in toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur gemeld aan de toezichthoudende overheid.

Art. 4: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de afdeling Interne Zaken (dienst Administratieve Organisatie).

## **7. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en kennisname beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen**

BEVOEGDHEID

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 29 en 484 §4.
- OCMW-raadsbesluit van 25 oktober 2021 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019), artikel 50.

JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015).

MOTIVERING

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt dat de beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen ter kennisname worden voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

**8. Mondelinge en schriftelijke vragen**

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 31.

JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 25 oktober 2021 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019).

MOTIVERING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Wim Malfroot

---