

**ZITTINGSVERSLAG GEMEENTERAAD  
ZITTING VAN 12 SEPTEMBER 2022**

Aanwezig: Jean-Pierre Sprangers, voorzitter van de gemeenteraad  
 Denis Dierick, burgemeester  
 Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, Dieter De Mets, schepenen  
 Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Veronique Dedeyne, Ankie D'Hollander, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Davy Tuytens, Pascale Bottequin, Sara De Mulder, raadsleden  
 Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

**OPENBAAR**

**1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 20 juni 2022**

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Sara De Mulder, gemeenteraadslid

**2. Ontslag van een gemeenteraadslid - kennisname**

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Sara De Mulder, gemeenteraadslid

**SAMENVATTING**

Gemeenteraadslid Nele Melkebeke heeft op 27 juli 2022 haar ontslag meegedeeld aan de voorzitter van de gemeenteraad. De gemeenteraad neemt kennis van het ontslag.

**3. Onderzoek van de geloofsbrieven en eedaflegging van een gemeenteraadslid**

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Sara De Mulder, gemeenteraadslid

**SAMENVATTING**

Gemeenteraadslid Nele Melkebeke neemt ontslag en wordt vervangen door haar opvolger, mevrouw Sara De Mulder. De gemeenteraad onderzoekt de geloofsbrieven van de opvolger, die na de eedaflegging in handen van de voorzitter geïnstalleerd wordt als gemeenteraadslid.

**4. Samenstellen deontologische commissie (vervangen gemeenteraadsbesluit van 24 januari 2022)**

**SAMENVATTING**

Gemeenteraadsfractie Groen duidt een nieuw commissielid aan. De gemeenteraad stelt de commissie opnieuw samen.

**5. Samenstellen gemeenteraadscommissie "algemeen beleid" (vervangen gemeenteraadsbesluit van 13 december 2021)**

**SAMENVATTING**

Gemeenteraadsfractie Groen duidt een nieuw commissielid aan. De gemeenteraad stelt de commissie opnieuw samen.

**6. Projectvereniging Cultuurregio Leie Schelde - goedkeuren jaarrekening 2021**

## SAMENVATTING

De raad van bestuur van de projectvereniging Cultuurregio Leie Schelde stelt de jaarrekening 2021 vast en legt ze, samen met een activiteitenverslag en het verslag van de accountant, voor aan de deelnemende gemeenten. De gemeenteraad keurt de jaarrekening 2021 van Cultuurregio Leie Schelde goed.

## TUSSENKOMSTEN

Raadslid Jef Vermaere:

- Er worden jaar na jaar meer reserves opgebouwd: ze bedragen ondertussen ca. 3/4e van de jaarlijkse exploitatiekosten. Ofwel kan men dit besteden aan zinvolle activiteiten, ofwel kan men de bijdrage van de gemeenten tijdelijk opschorten.
- Schepen Dirk Martens: de reserves voor cultureel erfgoed zullen gebruikt worden om de stijgende loonkosten te betalen. Men wil ook de werkingsmiddelen voor cultureel erfgoed na afloop van de convenant op hetzelfde peil houden. De andere middelen zouden eventueel besteed worden aan de uitrol van de Uit-pas in de regio.

Raadslid Karel Hubau:

- Er zijn grote reserves terwijl de gemeentelijke bijdragen stijgen. Kan er in de toekomst beter geduid worden waarvoor de reserves zullen dienen als er al een bestemming voor is?
- Schepen Dirk Martens: een deel van de informatie is terug te vinden in de memorie van toelichting.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Er hangt een zwaard boven het hoofd van de cultuurregio. De burgemeesters hebben blijkbaar via Veneco beslissingen genomen over een doorbraakproject.
- Schepen Dirk Martens: dit zal volgende week aan bod komen in de cultuurregio.

## **7. Projectvereniging Wijk-Werken Leie en Schelde - uitbreidingsmogelijkheden werkingsgebied in functie van de nieuwe indiening lokale regierol sociale economie en werk 2023-2025**

### SAMENVATTING

De gemeenteraad wijst de regierol sociale economie toe aan de projectvereniging Wijk-Werken Leie en Schelde en verklaart zich principieel akkoord met de eventuele toetreding van Wetteren, Laarne, Lochristi en Wachtebeke.

## **8. Woonmaatschappij Gent-Zuid - kennisname verlengingsaanvraag erkenning en advies stappenplan omvorming**

### SAMENVATTING

De gemeenteraad neemt kennis van de aanvraag tot verlenging van de erkenning van de sociale huisvestingsmaatschappij en geeft advies over het stappenplan tot omvorming naar de woonmaatschappij.

## TUSSENKOMSTEN

Raadslid Karel Hubau:

- Hoe kunnen we op de hoogte gebracht worden over de praktische gevolgen? Zijn er nu al afspraken gemaakt met de sociale huurders?
- Schepen Peggy Demoor: de fusie is afgerond. Tot op heden zijn er nog geen afspraken met sociale huurders. Op dit moment lopen de gesprekken met de SVK's.
- De mensen vragen zich af wat er aan hun persoonlijke situatie zal veranderen.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Neemt de woonmaatschappij ook het patrimonium van de SVK's over?
- Schepen Peggy Demoor: de woonmaatschappij zal de woningen van de SVK's normaliter overnemen.

## **9. Erediensten - kerkfabriek Sint-Martinus Asper - goedkeuren meerjarenplanwijziging 1 2020-2025**

### SAMENVATTING

De kerkfabriek Sint-Martinus Asper wijzigde haar meerjarenplan met het oog op een budgetwijziging voor het jaar 2023. De investeringstoelage neemt met € 4.347,53 toe en is bedoeld voor het leveren en plaatsen van een elektronische luidinstallatie ter vervanging van de huidige defecte installatie. De gemeenteraad keurt de meerjarenplanwijziging 1 2020-2025 van kerkfabriek Sint-Martinus Asper goed.

#### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Isabelle Tuypens:

- De voorziene indexeringen die door de kerkbesturen worden toegepast houden geen rekening met de actuele situatie. De voorziene budgetten zullen allicht onvoldoende zijn. Houdt het budget van de gemeente al rekening met een potentiële stijging van de budgetten van de kerkfabrieken? Is de gemeente van plan om de kerkbesturen bij te staan?
- Schepen Peter Declercq: de kerkfabrieken passen hun meerjarenplannen aan in de eerste helft van het jaar. We bekijken momenteel de types kosten en welke indexen we daarop gaan toepassen, zodat we de meerjarenplannen van de kerkfabrieken kunnen bijpassen indien nodig.

### **10. Erediensten - kerkfabriek Sint-Martinus Asper - kennisname budget 2023**

#### SAMENVATTING

De gemeentelijke toelagen bedragen voor exploitatie € 16.138,92 en voor investeringen € 440.074,20. De gemeentelijke toelagen blijven binnen de grenzen van het goedgekeurde meerjarenplan. De gemeenteraad neemt kennis van het budget.

### **11. Erediensten - kerkfabriek Sint-Bavo Baaigem - kennisname budget 2023**

#### SAMENVATTING

De gemeentelijke toelagen bedragen voor exploitatie € 6.901,45 en voor investeringen € 3.800. De gemeentelijke toelagen blijven binnen de grenzen van het goedgekeurde meerjarenplan. De gemeenteraad neemt kennis van het budget.

#### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Jef Vermaere:

- Hoe evolueert de herbestemming van de kerk van Baaigem? Kunnen we een stand van zaken krijgen? Kunnen we inzage krijgen in de documenten?
- Schepen Peter Declercq: de onderhandelingen lopen momenteel. Ik moet nagaan wat wel of niet kan gedeeld worden. De eerste beoordeling was dat de invulling nuttig is voor de gemeenschap van Baaigem. Het plan moet echter nog gedetailleerd worden. De kandidaat wil eerst zekerheid over de haalbaarheid van het verhaal. Er moeten nog heel wat stappen gezet worden in het dossier. Het dossier kan zeker eens in besloten kring besproken worden. Het dossier moet in volle vertrouwen verder uitgewerkt kunnen worden.
- Is er een deadline gesteld?
- Schepen Peter Declercq: de uitgifte is te vergelijken met projectontwikkeling. De doorlooptijd is op voorhand niet altijd gekend. Het is complex omdat er verschillende partijen in het verhaal betrokken zijn. Het dossier vergt dus veel overleg.

Raadslid Karel Hubau:

- Er is nog een hele problematiek m.b.t. de begraafplaats. Het is belangrijk dat alle spelers, en zeker de gemeenteraad, hier goed over geïnformeerd zijn.
- Schepen Peter Declercq: de begraafplaats is beschermd en dus aan randvoorwaarden onderworpen. De kandidaat is hiervan op de hoogte. Ik stel voor dat we op korte termijn het dossier toelichten aan de fractieleiders.

### **12. Erediensten - kerkfabriek Sint-Petrus Dikkelvenne - kennisname budget 2023**

#### SAMENVATTING

De gemeentelijke toelagen bedragen voor exploitatie € 12.009,56 en voor investeringen € 30.800. De gemeentelijke toelagen blijven binnen de grenzen van het goedgekeurde meerjarenplan. De gemeenteraad neemt kennis van het budget.

### **13. Erediensten - kerkfabriek Sint-Amandus Gavere - goedkeuren meerjarenplanwijziging 2 2020-2025**

#### SAMENVATTING

De kerkfabriek Sint-Amandus Gavere wijzigde haar meerjarenplan met het oog op het doorschuiven van een investeringstoelage naar 2022, bestemd voor dringende onderhoudswerken aan de kerk. De gemeenteraad keurt de meerjarenplanwijziging 2 2020-2025 van de kerkfabriek Sint-Amandus Gavere goed.

#### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Jef Vermaere:

- Gezien de doorschuiving, waren de werken wel dringend?
- Schepen Peter Declercq: de term 'dringend' is misschien niet correct. Maar het gaat wel om werken die noodzakelijk zijn om het gebouw in stand te houden.
- Raadslid Isabelle Tuypens: de term komt van Monumentenwacht. De termijn bedraagt dan 3 tot 5 jaar.

### **14. Erediensten - kerkfabriek Sint-Amandus Gavere - kennisname budgetwijziging 1 2022**

#### SAMENVATTING

De investeringstoelage stijgt tot € 50.000 voor dringende onderhoudswerken aan de kerk die niet werden uitgevoerd in 2021. De exploitatietoelage en de investeringstoelage blijven binnen de grenzen van de meerjarenplanwijziging 2 2020-2025. De gemeenteraad neemt kennis van de budgetwijziging.

### **15. Erediensten - kerkfabriek Sint-Amandus Gavere - kennisname budget 2023**

#### SAMENVATTING

De gemeentelijke toelagen bedragen voor exploitatie € 27.377,01 en voor investeringen € 0. De gemeentelijke toelagen blijven binnen de grenzen van het goedgekeurde meerjarenplan. De gemeenteraad neemt kennis van het budget.

### **16. Erediensten - kerkfabriek Sint-Pietersbanden Semmerzake - goedkeuren meerjarenplanwijziging 1 2020-2025**

#### SAMENVATTING

De kerkfabriek Sint-Pietersbanden Semmerzake wijzigde haar meerjarenplan met het oog op een budgetwijziging voor het jaar 2023. De investeringstoelage neemt met € 133.998,21 toe en is bedoeld voor schilderwerken van houten en metalen delen, herstellingswerken, vernieuwen van de zinken gootbekleding en de restauratie van dakgoten en steigers. De gemeenteraad keurt de meerjarenplanwijziging 1 2020-2025 van de kerkfabriek Sint-Pietersbanden Semmerzake goed.

#### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Jef Vermaere:

- Men gaat voort op één raming. Ik neem aan dat men de wetgeving overheidsopdrachten zal volgen?
- Schepen Peter Declercq: de wet op de overheidsopdrachten moet ook door de kerkfabriek gevolgd worden. Voor bepaalde specifieke werken zijn er niet veel aannemers, bv. voor het afstellen van de klokken.

### **17. Erediensten - kerkfabriek Sint-Pietersbanden Semmerzake - kennisname budget 2023**

#### SAMENVATTING

De gemeentelijke toelagen bedragen voor exploitatie € 11.977,39 en voor investeringen € 133.998,21. De gemeentelijke toelagen blijven binnen de grenzen van het goedgekeurde meerjarenplan. De gemeenteraad neemt kennis van het budget.

## **18. Erediensten - kerkfabriek Sint-Martinus Vurste - kennisname budgetwijziging 1 2022**

### SAMENVATTING

De exploitatie-uitgaven verschuiven voor een bedrag van € 2.500 van gebouwen van de eredienst naar privaat patrimonium voor bijstand in een pacht dossier. De exploitatietoelage en de investeringstoelage blijven binnen de grenzen van de meerjarenplanwijziging 2 2020-2025. De gemeenteraad neemt kennis van de budgetwijziging 1 2022 van de kerkfabriek Sint-Martinus Vurste.

### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Isabelle Tuypens:

- Waarom was er voor de pachten bijstand van een kantoor? Waarom kon die bijstand niet verleend worden door de gemeente?
- Schepen Peter Declercq: ik moet dit navragen. Er moet in het algemeen gewerkt worden aan de werkwijze van verpachting. De kerkfabriek van Vurste heeft in deze wel goed gehandeld.

## **19. Erediensten - kerkfabriek Sint-Martinus Vurste - kennisname budget 2023**

### SAMENVATTING

De gemeentelijke toelagen bedragen voor exploitatie € 2.994,47 en voor investeringen € 0. De gemeentelijke toelagen blijven binnen de grenzen van het goedgekeurde meerjarenplan. De gemeenteraad neemt kennis van het budget.

## **20. Opvolgingsrapportering 2022 - kennisname**

### SAMENVATTING

De gemeenteraad neemt kennis van de opvolgingsrapportering over het eerste semester van boekjaar 2022.

### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Karel Hubau:

- Door wie wordt het document opgesteld?
- Schepen Peter Declercq: de administratie stelt het document op en het college kijkt het document na. Er is ook een bespreking over dit document.
- Het overleg met de landbouwers m.b.t. de aanplant van bomen is er pas gekomen na protest.
- Bij de woonuitbreidingsgebieden dient er gewezen te worden op het financieel risico. Het dossier is dus niet afgerond.
- Schepen Peter Declercq: dit dient inderdaad bij de risico's opgenomen te worden, maar het is nog maar de vraag of dit vandaag al gebudgetteerd moet worden.
- We hebben nog niets gezien van het voorontwerp van Dwars door Asper. Kunnen we dit voorontwerp al krijgen?
- Over welk terrein wordt er gesproken als men het heeft over de integratie van het terrein van Amanu in het binnengebied.
- Burgemeester Denis Dierick: we gaven het project Amanu geen uitstel voor het uitvoeren van de omgevingsvergunning voor fase 2. Het overleg met Amanu loopt nog. Het doel is dat alle partijen de gronden krijgen waarmee ze het grootste voordeel hebben.
- De gemeenteraadsleden hebben ook hier het recht om geïnformeerd te worden.
- Er is ooit afgesproken dat we de verslagen van het woonoverleg zouden krijgen, zonder ze te moeten vragen.
- Wanneer krijgen we meer informatie over het parkeerverhaal in het centrum?
- Burgemeester Denis Dierick: dit zal allicht tijdens de volgende gemeenteraad gebeuren.
- Heeft het archeologisch onderzoek nog effect op het dossier De Meire?
- Burgemeester Denis Dierick: het archeologisch onderzoek zal het dossier niet meer vertragen. We verwachten echter terug beroepsprocedures. We kunnen dus moeilijk voorspellen wanneer het dossier ook effectief gerealiseerd kan worden.

Raadslid Jef Vermaere:

- We leven in een rechtsstaat. En burgers hebben het recht om bezwaren te uiten.

Raadslid Karel Hubau:

- Ik zou graag de frequentie kennen van de vergaderingen van de diverse adviesraden.

Raadslid Jef Vermaere:

- Kan men werk maken van een inventaris van mogelijke uitbreidingszones voor groen? Denkt men ook aan ontharding? Denkt men ook aan mogelijkheden voor geveltuinen? Wat doet men concreet om die intenties in de praktijk om te zetten?
- Er zijn nog geen uitgaven gebeurd in het kader van de energiezorgplannen. Men dient hier prioriteit aan te geven.
- In welke wijken starten de wijkrenovatieprojecten?
- Is men al uit de startblokken geschoten met de realisatie van het klimaatplan?
- Op het terrein hebben we nog geen peukenpalen gezien.
- Hoeveel tijd zal de intergemeentelijke ambtenaar klimaat ingezet worden in Gavere? Is dit al gebudgetteerd?
- Komen de collectorwerken binnen afzienbare tijd op de gemeenteraad?
- De studie van iDrops heeft voorlopig enkel geresulteerd in een mantelzorgcafé. Ik hoop dat er in de toekomst nog meer acties volgen.
- Is er al iets concreet uitgerold rond de taalbegeleiding van anderstalige nieuwkomers.
- Schepen Peggy Demoor: de uitbreidingszones voor groen betreffen vooral bestaande grasperken, bv. op ronde punten. Over geveltuinen gaan we in de toekomst zeker nog brainstormen. De wijkrenovatieprojecten starten in de Luxemburgstraat, Pontweg en Nieuwlandstraat. De thermoscans zijn al uitgevoerd. De peukenpalen worden nu wel gesubsidieerd door OVAM maar nog niet geleverd. De plaatsen zijn reeds bepaald. De klimaatambtenaar van Veneco zal 1 dag per week in Gavere werken.
- Schepen Dieter De Mets: volgens de studie van iDrops lagen de noden vooral bij informatie en bij contact met lotgenoten. De mantelzorgcafés zijn hiervan het gevolg. Wat niet wegneemt dat er nog andere acties kunnen volgen.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Kunnen we het verslag van iDrops ontvangen?

Raadslid Karel Hubau:

- Er zijn veel mantelzorgers die er geen behoefte aan hebben om samen te komen met andere mantelzorgers. Jammer dat er voor deze groep niets wordt gedaan. Zij vallen volledig uit de boot. We studeren veel, maar op het terrein gebeurt er weinig.
- Schepen Dieter De Mets: deze bezorgdheid is meegenomen door de stuurgroep maar men heeft toch geopteerd voor de mantelzorghub en bv. de informatiedeling via een website.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Ik vind het jammer dat er al zoveel tijd en geld verloren is gegaan alvorens we tot een degelijk beleid omtrent mantelzorg komen.
- Mantelzorgcafés zijn een goed initiatief. Er zijn misschien jonge mantelzorgers die overdag niet naar een mantelzorgcafé kunnen komen.
- Schepen Dieter De Mets: mijn voorstel was om de mantelzorgcafés op verschillende momenten te organiseren, maar ook dit voorstel heeft de stuurgroep niet weerhouden.
- Iedere aanpalende gemeente heeft een degelijk uitgewerkt mantelzorgbeleid, maar wij blijven maar rondjes draaien.

Raadslid Sara De Mulder:

- Kan de gemeente de verharding van diverse perken ongedaan maken?
- Schepen Peggy Demoor: we nemen de suggestie mee.

Raadslid Jef Vermaere:

- Hoe is de werving van de vrijwilligers voor de anderstalige nieuwkomers verlopen?
- Schepen Dieter De Mets: we werken met een buddy-systeem. Er is een oproep geweest in het informatieblad en er is respons op gekomen.

- Schepen Peter Declercq: er is ook een initiatief voor huiswerkbegeleiding van kwetsbare en anderstalige kinderen.

## **21. Kosteloze grondafstand Onderstraat 90-92-94 - goedkeuren ontwerpakte**

### SAMENVATTING

De gemeenteraad keurt de ontwerpakte voor de kosteloze grondafstand, bedongen in de omgevingsvergunning van 4 oktober 2021, goed.

## **22. Gemeentelijke Basisscholen De Vierklaver - vaststellen schoolreglement (inclusief afsprakennota) (vervangen gemeenteraadsbesluit van 20 juni 2022)**

### SAMENVATTING

Het schoolbestuur stelt voor elk van zijn basisscholen een schoolreglement vast dat de betrekkingen tussen het schoolbestuur en de ouders en de leerlingen regelt. De belangrijkste wijzigingen zijn: de aanpassing van de prijzen van de schoolmaaltijden en de aansprakelijkheid m.b.t. schoolrekeningen.

## **23. Organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 22 februari 2021)**

### SAMENVATTING

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Karel Hubau (*tekst aangeleverd door het raadslid*):

#### 1. Vormelijk punten

In het juridisch kader wordt aangegeven dat er een verslag van de gemeenteraadscommissie AB van 4 juli is inbegrepen in het dossier, maar er is geen verslag opgenomen in het dossier, en zeker geen goedgekeurd verslag.

Nochtans waren er bijzonder veel vragen en opmerkingen. Hierover werd geen feedback ontvangen. Het zou kunnen dat onze opmerkingen en beweringen zo dadelijk als 'niet juist' beoordeeld en daarom ook direct weggewuifd worden. Welnu, dan oogsten jullie wat jullie zaaiden, want de infodoorstroming naar de gemeenteraadsleden die nu moeten beoordelen en goedkeuren was uiterst miniem, té laat en voor velen niet te volgen; niet iedereen – ook niet bij de meerderheid - beseft wie vandaag welke job-grad heeft, noch kan 'spelen' met de termen C1-C3, A4-A5, ...

#### 2. Inhoudelijke punten

Dit betreft een zeer belangrijke oefening, waar jammer genoeg eigenlijk géén enkele vorm van transparantie, noch participatie binnen het gemeentebestuur werd toegepast, ook al betreft het beslissingen met enorme (financiële en andere) consequenties voor de komende jaren voor de gemeente Gavere.

De berekeningen, zoals weergegeven in het dossier bedragen een zéér hoge meerkost voor de gemeente:

<b>jaar</b>	2023	2024	2025	2026	2027	2028
<b>Meerkost</b> [euro/ jaar], zonder baremieke verhogingen, zonder inflatie ..	354 474	348 900	348 900	423 022	423 022	423 022

#### 2 fundamentele opmerkingen:

- De cijfers in de tabel zijn té laag ingeschat, want niet aangepast in functie van baremieke loonsverhogingen, noch inflatoire stijgingen; de realiteit zal dus x % hoger liggen!
- De meerkost is daarenboven ook al behoorlijk getemperd door de sluiting van de DCO-afdeling van het OCMW vanaf 2023; een afdeling die eigenlijk ook inkomsten genereert en die dan wegvallen.

- Dit allemaal in tijden van een gigantische inflatie in een post-Corona tijdperk. Bovenstaande cijfers als signaal naar de burger en de bedrijven kan alvast tellen. Daarenboven komt bv de VVSG tot de conclusie dat vele gemeenten dergelijke operaties alleen al om die redenen uitstellen of afgelasten.
- Gavere durft/ N-VA is zich wél heel sterk bewust van de belangrijkheid van een dergelijke oefening:
- Het gaat o.a. over de correcte inschaling van elk personeelslid, van mensen wiens loon finaal - zij het onrechtstreeks - uiteindelijk betaald worden door de gemeenschap. Zij hebben absoluut recht op een correcte verloning.
  - Gavere durft/ N-VA beseft dat de aankomende pensioneringsgolf actie op het terrein verondersteld.
  - Nu worden ook additionele jobs gecreëerd, zonder heel veel onderbouw naar het waarom in de huidige tijden. Een additioneel personeelslid kost gemakkelijk 60 000 euro per jaar en een contract van onbepaalde duur resulteert potentieel in een miljoeneninvestering over de jaren heen.
  - Op geen enkele manier wordt verwezen naar de strategische en beleidsbepalende rol van de politieke organen. De organisatie beoordeling komt voor alsof de administratie een autonoom draaiende organisatie is, met afwezigheid van sturende en beleidsbepalende politiek organen. Moeten wij hieruit concluderen dat de politieke impact op de admin in Gavere momenteel uiterst miniem (geworden) is?
  - Wij hebben ook de indruk dat de sturende, regulerende rol van het CBS tot een uiterst minimum beperkt bleef tijdens de ganse oefening. Er bleek quasi uit niets tijdens de gemeenteraadscommissie wat nu de sturende en bepalende rol was van het CBS. Gezien de belangrijkheid én de consequenties van een dergelijke oefening ware een GRC bij het opzet van de oefening méér dan nodig geweest.
  - Niet alle jobs werden beoordeeld, slechts een afbakening tot 5 domeinen; nergens werd ook de 'effectiviteit' van de onderscheiden jobs bekeken, noch werd nagegaan wat een 'leane' organisatie zou kunnen betekenen. De aspecten 'efficiëntie' (goed uitvoeren van een opdracht/ job) en 'effectiviteit' (uitvoeren van de goede opdracht/ job) werden niet uitgevoerd en dus ook niet toegelicht.
  - Hoe ziet het CBS trouwens de concrete impact op de burger? Er wordt quasi nergens een allusie gemaakt op het feit dat de admin ten dienste moet staan van de burger. We beseffen wel zeer goed dat de overheid zorgt voor additionele complexiteit en steeds veranderende wetgeving, dit versus de toegenomen digitalisering en andere technologische hulpmiddelen die 'tijd doen sparen'. Welke initiatieven neemt het CBS in deze?
  - Gemakshalve werden alle VTE's samengeteld in de uiteenzetting in de GRC, maar dit klopt niet:
    - 4.56 VTE niveau E of D verdwijnen uit het kader (dienstencheques)
    - Samengeteld worden deze vervangen door niveaus B of zelfs A en zo wordt de 'aangroei' van het aantal personeelsleden in feite sterk geminimaliseerd.
    - Steeds grote twijfels over de 3 VTE voor de sporthal (reeds in het kader)
  - Wij hebben eigenlijk sterke twijfels over de CC Consult methodiek:
    - Zowel de burgemeester als de financieel directeur werden door ondergetekende er op aangesproken dat de intercommunale IVM - na een analyse door CC Consult - van 5 topfuncties op A-niveau evolueert naar 11 A-niveaus, dit voor eenzelfde uit te voeren core-business!
    - Het studiebureau CC Consult neemt als referentie NIET de jobinhoud voor de activiteiten in de Gavere admin. op zich, maar als sturend element de job-graadverdeling in andere gemeenten. Op een dergelijke manier worden gemiddelden en mediaanwaarden opwaarts bijgesteld en ontbreekt de basisanalyse 'case by case' volkomen.
    - Voor elke job is het ook absoluut nodig te beseffen/ een idee te hebben van de opsplitsing % uitvoerend, % aansturend en % strategisch denken
    - De personeelsfeedback (structuur van de job + ervaren 'uitvoering' van de job) geeft een idee van ..., maar zulks zien we niet weerspiegelt in jobdescripties.
    - De basisremuneratie/ inschaling van een personeelslid wordt normaliter bepaald door de 'kennis, ervaring en kundigheid', door de 'vrijheid van denken' en door de 'vrijheid van handelen' voor elke job, uiteindelijk leiden deze elementen in de noodzakelijke jobomschrijvingen. Geen spoor van terug te vinden voor de raadsleden.
    - Serieus probleem dat de individuele jobs niet ingeschat werden op 'kennis en kunde', 'vrijheid van denken', 'vrijheid van handelen' (welbekende HAY methodiek – cfr o.a.

<https://www.functiewaardering.org/Hay-methode-uitleg>); dit zou de belangrijkste input moeten zijn, ... maar is er niet!

- Klakkeloos het organogram van andere besturen als sturend element nemen is gevaarlijk, omdat we niet weten welke andere taken daar uitgevoerd worden (bv effect van een gemeentelijk WZC op de job van een fin. Directeur).

Raadslid Isabelle Tuypens (*tekst aangeleverd door het raadslid*):

- Het is correct dat vandaag de dag voor iedereen, de werkmethodes zijn veranderd. Het gebruik van computers en automatisatie is niet enkel in bedrijf- en openbare diensten sterk toegenomen, ook de burgers thuis maken veel meer gebruik van de digitale kanalen. Sommige taken zullen sterk verminderd zijn, en misschien wel volledig weggefallen zijn, andere nieuwe taken zullen erbij zijn gekomen. Dus de taakinhouden zullen daardoor voor vele werknemers veranderd zijn, zeker nu post-corona.
- Het lijkt me dus niet meer dan logisch dat deze oefening nu wordt gedaan. Dat nu het moment is om de werking te herbekijken.
  - Waar ik wel mijn bedenking bij heb is : waarom enkel 5 domeinen, waarom enkel micro. De reden die hiervoor opgegeven wordt nl pensioneringsgolf? Dit is naar mijn gevoel, zeer onrechtvaardig/ondankbaar ten opzichte van de personen die uitstromen.
  - Waar ik ook mijn bedenking bij heb is : het resultaat van deze oefening. In deze voorstelling zie je de vergelijking met de personeelsbezetting in andere vergelijkbare gemeentes. Men kijkt naar aantal personen, profielen, naar gemiddeldes en besluit dan om C-profielen op te schalen naar B-profielen, of om extra personeel.
    - Bij de beschrijving van de "ASIS" situatie staan geen volledige taakinhouden, waarom er in de "TOBE" situatie plots meer hogere functies zouden moeten zitten, zie ik hierdoor ook niet verantwoord. Vergelijken naar benchmark heeft geen nut, als je niet omschrijft wat de "ASIS" correcte taakinhouden zijn en wat de "TOBE" correcte taakinhouden worden. Hier wordt er gemakshalve wat met cijfertjes gegoogeld zonder naar inhoud te kijken.
    - De bewering op bv p 10 : "Vervangen C1-C3 door B1-B3 voor verbetering kwaliteit en efficiëntie... . Slaat kant noch wal. Zo werkt dat niet, je kan enkel je organisatie verbeteren door naar taakinhouden te kijken, aan te passen waar nodig, en nadien zien of dit onder een andere loonschaal valt.
    - Bij de "TOBE" structuur worden sommige taakinhouden verschoven. (aangezien niet in detail omschreven ga ik hiervan uit) MAW sommige taken die nu bij bv 3 C-profielen zitten worden verschoven naar een hoger profiel, waardoor er dan plots 1 B-profiel en 2C-profielen zijn. Ik zie hier niet staan wat het voordeel is. Dat dit gebaseerd op iets concreets. Deze (niet gefundeerde voor zover ik kan lezen) verandering houdt tevens risico's in. Het risico is dat de taakinhoud van de C-profielen hun attractiviteit verliezen met bore outs als gevolg.. Hoe hou je je medewerkers gemotiveerd ? Jobs aantrekkelijk maken is niet enkel verloning maar ook inhoud geven aan de job, de attractiviteit van een job !
- Het Grootste probleem zie ik bij conclusie dienst financiën. P30. :
  - "*Gavere kent verouderde personeelsbezetting met potentiële impact op innovativiteit*". Dit is hokjesdenken. Het is de attitude van een persoon die bepalend is en ervoor zorgt dat er innovatief wordt gedacht of niet, en niet de leeftijd.
  - "*deskundigheid en expertise.; mogelijk ontoereikend..*". Hier stel ik me de vraag : " in hoeverre is Gavere hier een goede werkgever en biedt hij zijn personeelsleden de nodige vormingen. In hoeverre heeft Gavere de juiste persoon op de juiste job.
  - DUS kwalitatieve bezetting is een actieve taak van de gemeente. Je hebt een verantwoordelijkheid ten opzichte van je aangeworven personeel . Je zorgt voor goede omkadering, je zorgt voor blijvende bijscholingen. Je lost het niet op door eenmalig een extra persoon of door ipv een C een B aan te werven.
- Waar ik al helemaal vind waar men de mist in gaat is bij de opmerking : "*financieel directeur ontbreekt klankbord..*".. Dus we creëren daar maar een extra job. Ik heb nog nooit gehoord dat men een job creëert om "een klankbord" te zijn.
  - Wat is de taakinhoud van dit klankbord dan? Als de Financieel Directeur taken moet overhevelen naar dit klankbord, dan zal zijn jobinhoud veranderen en de "challenge" er misschien uit gaan. Eigenlijk moet dan wellicht ook zijn verloning veranderen. Het

"klankbord" van een financieel directeur moeten de collega FiDi's zijn van andere gemeentes, misschien is er hier werk aan de winkel voor het bestuur zodat onze FiDi voldoende kan netwerken.

- Toen er beslist werd om van 2 FiDi's, 1 voor OCMW en 1 voor gemeente, naar 1 functie te gaan, nog niet zo lang geleden, zag men voordelen.. nu plots ziet men nood aan een klankbord.
- Ik heb ook nog vraagtekens bij de sterk piramidale structuur die in de 'TOBE' situatie vooropgesteld wordt. bv p18, p31... 1leidinggevende over 1medewerker ? Dit is zeker niet meer van deze tijd waar er meer in teams wordt gewerkt.  
Dus het is goed om deze denkoefening inzake structuur en bezetting nu te bekijken, maar het is niet Oke omdat niet alle diensten werden bekeken. En zeker niet oké inzake de werkwijze waarbij men goochelt met gemiddeldes van andere gemeentes. Waarin men niet vertrekt van de taakinhouden zoals ze nu zijn, zoals ze zouden moeten worden en daaruit gevolgen te trekken inzake personeel en verloning.

Schepen Peter Declercq:

- Ik heb alle interne sessies gevolgd, input gegeven, en bijgestuurd waar nodig.
- De oefening had niet de bedoeling om het personeel opnieuw in te schalen. De insteek was: als dienstverlener moeten we onze dienstverlening optimaal organiseren.
- De politieke organen bepalen het beleid. De administratie moet in staat zijn om studiewerk te verrichten of opdrachten te kunnen uitvoeren, zodat er correcte politieke beslissingen genomen kunnen worden.
- Er is prioriteit gegeven van deze diensten om uiteenlopende redenen: uitstroom, personeelstekort, moeizame werking ... De oefening moest bepalen welke personeelsleden we nodig hebben om onze dienstverlening optimaal te organiseren. Het is jullie niet ontgaan dat Vlaanderen de gemeenten voortdurend nieuwe taken heeft toevertrouwd.
- We hebben de oefening gemaakt zonder te overdrijven. De financiële impact is inderdaad slikken, maar het alternatief is bekribbelen op de organisatie.
- De oefening is in alle ernst gebeurd vanuit de organisatie.

Raadslid Karel Hubau:

- Dit is een zeer belangrijke oefening. We hebben nu een discussie na de feiten. Ik zou het daarom verwachten dat de raad beter betrokken zou worden.
- We zien een toevloed aan studiebureaus.
- We gaan de administratie verzwaren.
- Remuneratie is niet alles. Uitdaging en autonomie is ook belangrijk.
- Ik heb geen vertrouwen in de firma omdat ik ze elders aan het werk heb gezien.
- Ga uit van de eigen gemeente, met de eigen complexiteit.

Schepen Peter Declercq:

- Ook bij deze oefening is er vanuit de eigen gemeente en vanuit de eigen organisatie vertrokken.
- De benchmarking levert soms nuttige informatie op.
- We zijn de gemeente van 2022: de taken zijn niet meer eenvoudig, de burger is mondiger, er is grotere kennis nodig.

Raadslid Karel Hubau:

- Waar is de taakanalyse? Waar is de jobanalyse?

Schepen Peter Declercq:

- CC Consult heeft ons begeleid en advies verleend. Maar vanuit de eigen visie is er ook eigen inbreng geweest.

Burgemeester Denis Dierick:

- Er is heel veel inhoudelijk werk vooraf verricht. Er is ook nagegaan waar er meer of minder gewicht naartoe dient te gaan. De betrokken schepenen zijn bevraagd.
- Ten opzichte van de benchmark hebben we ons bescheiden opgesteld, in lijn met de ambities voor Gavere.

- Huidige personeelsleden hebben vaak jarenlang kennis vergaard. Nieuwe personeelsleden moeten zich veel sneller kunnen inschakelen.
- We hebben weinig verloop en schalen relatief laag in, maar slagen er voorlopig nog in om personeel te engageren.
- Ik heb bij deze oefening enkel bekommernissen in het licht van een mogelijke fusieoperatie.

Raadslid Karel Hubau:

- Hoe draait de gemeente eigenlijk nu nog?

Burgemeester Denis Dierick:

- We zaten aan het plafond van het kunnen van het personeel.

Raadslid Sara De Mulder:

- Bestaan de functiebeschrijvingen nu?
- Schepen Peter Declercq: die zijn er en die zijn nodig bij de vacature.
- Waar kunnen we die consulteren?
- Schepen Peter Declercq: de invulling moet nog geconcretiseerd worden.

Raadslid Jef Vermaere:

- De betrokkenheid van de raad is laat op gang gekomen. Dergelijke beslissingen neem je als organisatie samen.
- Het dossier is gewichtig, zowel organisatorisch als financieel.
- Ik zie een aantal zaken die moesten gebeuren. Het is zeker een proces dat op gang moet komen. Voor mij slaat de balans licht over naar de positieve kant.

#### **24. Aanleggen van een toegankelijk pad naar de kerk van Gavere vanuit de Kloosterstraat**

SAMENVATTING

De gemeenteraad verwerpt het voorstel om een pad aan te leggen van de Kloosterstraat naar de kerk.

TUSSENKOMSTEN

Schepen Christophe De Boever:

- De toegankelijkheid is verzekerd via de Molenstraat. De afstand tussen de Kloosterstraat en de Molenstraat is niet onoverbrugbaar. De mindervalidenparkeerplaats is aan de zijde van de Molenstraat. De zichtbaarheid in de Kloosterstraat is afdoende.
- Het pad mag slechts een hellingsgraad hebben van 4 % en het is daarom moeilijk aan te leggen langs de zijde van de Kloosterstraat.
- De mogelijkheid tot het plaatsen van een fietsenstalling willen we wel onderzoeken.

Raadslid Nadine De Stercke:

- De plaatsen in de Molenstraat zijn vaak bezet, zodat men zich moet parkeren in de Kloosterstraat.

Schepen Christophe De Boever:

- Het pad werd heraangelegd in het project Dwars door Gavere. De bewoners van het WZC komen niet naar de mis in de kerk.

Schepen Peter Declercq:

- Een nieuw pad zal een bepaalde lengte hebben en dus vergelijkbaar zijn met de afstand naar de Kloosterstraat.

Raadslid Karel Hubau:

- Wat is het standpunt van de schepen bevoegd voor mindervaliden?

Schepen Dieter De Mets:

- Is de kerk toegankelijk of niet?

#### **25. Lokale aanpak energiecrisis**

SAMENVATTING

De gemeenteraad neemt kennis van het antwoord van het college van burgemeester en schepenen met betrekking tot de maatregelen die zijn genomen of worden voorbereid.

#### TUSSENKOMSTEN

Burgemeester Denis Dierick:

- Op 17 augustus is door het college aan de diensten opdracht gegeven om de mogelijke maatregelen te bekijken, in het bijzonder met betrekking tot gebouwen, openbare verlichting en wagenpark.
- Op dit moment hebben we een inventaris van maatregelen die snel resultaat opleveren.
- We kijken ook naar onze partners, bv. naar Fluvius in het kader van de openbare verlichting. De verleding is momenteel vertraagd door late leveringen en een probleem met de elektronica. Het alternatief op korte termijn is schakelen.
- We zullen ook Vlaamse maatregelen toepassen, bijvoorbeeld m.b.t. de binnentemperatuur.
- Tijdens het volgende burgemeesteroverleg zullen er praktijken en ideeën uitgewisseld worden tussen de gemeenten uit de regio.
- Het college en het vast bureau hebben besloten om het bestaande beleid aan te houden. We zijn bereid om inspanningen te doen en monitoren de uitgaven.
- Het is momenteel heel moeilijk om de correcte impact van de crisis te becijferen.
- Ik wil de volgende gemeenteraad een stand van zaken geven.

Raadslid Karel Hubau:

- Gaat men dit jaar de meerjarenplanaanpassing ook zo laat op het jaar maken? Zal die ook afgestemd worden op de reële cijfers?
- Schepen Peter Declercq: de meerjarenplanaanpassing zal dezelfde timing volgen als vorig jaar.

#### **26. Kennisname briefwisseling bestemd voor de gemeenteraad en kennisname verslagen en einddocumenten van de gemeentelijke adviesraden of overlegstructuren**

##### SAMENVATTING

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de gemeenteraad en die bestemd is voor de gemeenteraad, wordt meegedeeld aan de gemeenteraadsleden.

De verslagen en de einddocumenten van de gemeentelijke adviesraden en overlegstructuren worden ter kennisname voorgelegd aan de gemeenteraad.

##### TUSSENKOMSTEN

De volgende brieven worden meegedeeld:

- schrijven (met bijlage) van ACOD ontvangen op 22 augustus 2022 betreffende de rechtpositieregeling
- schrijven van VSOA van 22 augustus 2022 betreffende de rechtpositieregeling
- e-mail van VVSG van 29 augustus 2022 betreffende meer lokale beleidsruimte voor een beter lokaal personeelsbeleid.

De volgende verslagen of einddocumenten van adviesraden of overlegstructuren worden meegedeeld:

- geen.

#### **27. Mondelinge en schriftelijke vragen**

##### SAMENVATTING

De gemeenteraadsleden hebben het recht aan de burgemeester en aan het college van burgemeester en schepenen mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

##### TUSSENKOMSTEN

Schriftelijke vragen - vorige zitting(en)

geen

Mondelinge vragen - vorige zitting(en)

geen

Schriftelijke vragen - huidige zitting

geen

Mondelinge vragen - huidige zitting

Raadslid Karel Hubau:

- Wat is de planning van de snoeiwerken in de Vluchtenboerstraat?
- Kan ook het eilandje in de Kapellestraat in de planning opgenomen worden?
- Idem dito voor de groenvoorziening op het voetbalterrein van Semmerzake?

Raadslid Ankie D'Hollander:

- Wat is de reden van de verplaatsing van de glascontainers en het bankje op de parking van de Sportdreef.
- Schepen Christophe De Boever: dit gebeurde in het kader van de werken op het terrein van de sporthal.
- De slagboom is omvergereden. De kabels steken nog uit.
- Schepen Christophe De Boever: deze opdracht is reeds doorgegeven.

Raadslid Karel Hubau:

- Er is geen collegebesluit m.b.t. de sluiting van de school van Vurste. Dit is trouwens bevoegdheid van de gemeenteraad.
- Schepen Peter Declercq: het punt is besproken op het college, maar was geen formeel besluit. We zaten met een praktisch probleem dat diende opgelost te worden. We gaan nu de nodige verdere stappen zetten.
- Raadslid Nadine De Stercke: we werden met de informatie over de sluiting geconfronteerd zonder dat we op de hoogte waren.
- Schepen Peter Declercq: we moesten ons organiseren om ervoor te zorgen dat de leerlingen les konden krijgen. De school ging dus niet sluiten. We moeten ons wel kritisch opstellen over het verdere bestaansrecht van de school.

Raadslid Wim Malfroot:

- Hoe komt het dat de wijziging van de voorrangregeling in de Slaapstraat, Driestraat en Heulestraat niet voorgelegd is aan de verkeerscommissie?
- Schepen Christophe De Boever: dit was praktisch, met het oog op de uitvoering van de wegmarkeringen.
- Burgemeester Denis Dierick: het is gegroeid vanuit dezelfde vraag voor de Vluchtenboerstraat.
- Raadsliden Karel Hubau: je kan de leden van de verkeerscommissie ook actief informeren.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Ik vraag aandacht voor het vrij houden van de voetpaden, zeker in schoolomgevingen. In Semmerzake-dorp liggen al twee weken stellingen op het voetpad. In de Ten Edestraat liggen verschillende betonpalen. De Aalbroekstraat is een lappendeken.
- Schepen Christophe De Boever: de betonpalen liggen te wachten op de armaturen. De smiley zal periodiek aan alle scholen opgesteld worden.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Wat is de stand van zaken van de kinderbegraafplaats?
- Burgemeester Denis Dierick: de aanpassing van het reglement staat op de to-do-lijst.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Wat is er gebeurd met de muurplaat m.b.t. de burcht?
- Burgemeester Denis Dierick: de materialen zijn gestockeerd in het magazijn en zullen in overleg met de VVV herbestemd worden.

Raadslid Karel Hubau:

- Kunnen de nieuwe personeelsleden van niveau A en B aan de gemeenteraadsliden voorgesteld worden?
- Burgemeester Denis Dierick: ik informeer me hoe andere besturen dit organiseren.

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de gemeenteraad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de gemeenteraad

Serge Ronsse

Jean-Pierre Sprangers

---

