ZITTINGSVERSLAG OCMW-RAAD

ZITTING VAN 7 SEPTEMBER 2026

Aanwezig: Wim Malfroot, voorzitter van de OCMW-raad
Karel Hubau, Ankie D'Hollander, Davy Tuytens, Tim Renshofer, Jef Vermaere, leden van het vast bureau
Nadine De Stercke, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Hugo Leroy, Denis Dierick, Luc Goemaere, Christophe De Boever, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Peggy Demoor, Roland De Bosscher, Isabelle Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Pascale Bottequin, Karolien De Smet, Steven Notebaert, Tom Vandepitte, Thaïsa Maenhout, raadsleden
Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 22 juni 2026

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en het zittingsverslag goed.

2. Projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde – goedkeuren samenwerkingsovereenkomst tijdelijke werkervaring (TWE)

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de overeenkomst met de projectvereniging Werken Leie en Schelde goed voor de periode van 1 oktober 2026 tot en met 31 december 2031.

3. Woonmaatschappij Dimensa - goedkeuren protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens goed tussen het lokaal bestuur en woonmaatschappij Dimensa.

4. OFP Prolocus - bijlage toetredingsakte en bijzonder reglement - goedkeuren

SAMENVATTING

In het kader van een revisietraject van de passivazijde heeft OFP Prolocus enkele sleuteldocumenten herzien. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt in uitvoering hiervan de bijlage aan de toetredingsakte en het bijzonder reglement goed.

5. Opvolgingsrapport 2026 - kennisname

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de opvolgingsrapportering over het eerste semester van boekjaar 2026.

6. Managementrapport 2026-2 - kennisname

SAMENVATTING

De financieel directeur rapporteert jaarlijks over de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole, het debiteurenbeheer, de thesaurietoestand, de liquiditeitsprognose, de beheerscontrole en de evolutie van de budgetten aan de raad voor maatschappelijk welzijn. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het managementrapport.

7. Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022 en 23 februari 2026)

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen zijn: de afwijkende bepalingen voor kinderbegeleiders in werknemersstatuut, de verruiming van de mogelijke selectietechnieken voor functie op D- en E-niveau, de uitbreiding van de categorieën van personen met een handicap of chronische ziekte, de aanpassing van de minimale evaluatieperiode en van de evaluatiegesprekken, de invoering van een functionele loopbaan O1-O3 voor kinderbegeleiders Gezinsopvang, de toepassing van de verloven in het kader van gezinsverantwoordelijkheden (dwingende redenen, zorgverlof, loopbaanonderbreking en zorgkrediet) voor de berekening van de eindejaarstoelage, de uitsluiting van huisarbeiders voor de (toelage voor) overuren, de opname van de onkostenvergoedingen voor kinderbegeleiders Gezinsopvang, de toepassing van sommige verloven in het kader van gezinsverantwoordelijkheden (dwingende redenen en zorgverlof) voor de berekening van de jaarlijkse vakantiedagen, de wijze van bepaling van de prestatiebreuk bij een deeltijdse werkhervatting van een statutair personeelslid, de verduidelijking van het wachtgeld in het geval van disponibiliteit, de verduidelijking van sommige omstandigheidsverloven, de wijziging van de termijnen voor de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg van een zorgbehoevend persoon, de invoering van een weddeschaal O1-O3 voor kinderbegeleiders Gezinsopvang, de herinvoering van de ontslagregeling voor statutairen naar aanleiding van de vernietiging van het Ontslagdecreet en Ontslagbesluit en de toevoeging van strooien aan de lijst van gevaarlijke werkzaamheden.

8. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en schriftelijke vragen

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn en van de schriftelijke vragen.

TUSSENKOMSTEN

De volgende brieven worden meegedeeld:

- geen.

De volgende schriftelijke vragen worden meegedeeld:

- geen.

9. Mondelinge vragen

SAMENVATTING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge vragen te stellen.

TUSSENKOMSTEN

Mondelinge vragen - vorige zitting(en)

geen

Mondelinge vragen - huidige zitting

geen

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Wim Malfroot