



## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD

**zitting van 21 juni 2021**

**Aanwezig:** Dieter De Mets, voorzitter van de OCMW-raad  
Denis Dierick, voorzitter van het vast bureau  
Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, Tanja Eeckhout, leden van het vast bureau  
Hugo Leroy, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim Malfrout, Luc Goemaere, Ankie D'Hollander, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Nele Melkebeke, Steffi Beyaert, Peter De Rycke, Nathalie Vermassen, raadsleden  
Serge Ronsse, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Karel Hubau, OCMW-raadslid

**Afwezig:** /

### **Vergoeding van de leden van de selectiecommissies - vaststellen reglement van inwendig bestuur (vervagen OCMW-raadsbesluit van 16 oktober 2000)**

Vergaderd in openbare zitting, met het vereiste quorum;

#### BEVOEGDHEID

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77 §3 en 78 2e lid 3°.

#### JURIDISCH KADER

- Wetboek van inkomstenbelastingen van 1992, artikel 57, 1° houdende beroepskosten.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 18.
- OCMW-raadsbesluit van 16 oktober 2000 houdende vaststelling vergoeding leden examencommissie.

#### MOTIVERING

De aanstellende overheid stelt steeds een selectiecommissie samen voor aanwervings-, bevorderingsprocedures en procedures voor interne en externe personeelsmobiliteit. Er wordt een vergoeding toegekend aan de externe commissieleden voor de tijd die besteed wordt aan het opstellen en het verbeteren van de selectieproeven en het deelnemen aan voorbereidende vergaderingen, selectieonderdelen en deliberaties.

De huidige vergoedingen zijn achterhaald om kwalitatieve externe commissieleden aan te trekken. Hun expertise komt echter de professionalisering van onze dienstverlening ten goede. Het is wenselijk om het reglement te actualiseren en te vereenvoudigen.

Er wordt voorgesteld om één uurloontarief te hanteren ongeacht het niveau van de functie waarvoor de selectie wordt georganiseerd of ongeacht de selectie wordt georganiseerd op een weekday of in het weekend.

De vergoeding wordt bij voorkeur afgestemd met de salarisschaal van niveau A, met het oog op de courante profielen van de commissieleden. De vergoeding bedraagt bijgevolg niet-geïndexeerd 20 euro per uur en stemt bij benadering overeen met een vergoeding berekend op basis van de actuele gemiddelde loonkost van een personeelslid op niveau A (34,40 euro per uur).

De toepasselijke index is de spilindex 138.01 (niet-geïndexeerde vergoeding van 20 euro x verhogingscoëfficiënt 1,7410 = geïndexeerde vergoeding van 34,82 euro op heden).

De verplaatsingskosten van zowel externe als interne leden van de selectiecommissie worden op dezelfde manier vergoed overeenkomstig de tarieven van toepassing voor de dienstverplaatsingen.

Deze vergoedingen liggen in de lijn met de benchmark van andere steden en gemeenten.

Het organiseren van selectieprocedures in eigen beheer blijft met deze tarieven goedkoper dan de uitbesteding ervan aan selectie- en recruiteringsbureaus.

Het budget voor de vergoedingen voor de selectiecommissies is voorzien op de jaarbudgetrekening 2021/GBB-DAO/0112-00/613200/OCMW/VB/IP-GEEN.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

- Art. 1: De leden van de selectiecommissies (en eventuele deskundigen) voor aanwervings- en bevorderingsprocedures en procedures van interne en externe mobiliteit ontvangen een vergoeding van 20 euro per uur, niet-geïndexeerd.
- Art. 2: Het in artikel 1 vermelde bedrag is gekoppeld aan spilindex 138.01 en volgen de evolutie van het indexcijfer voor de lonen en wedden van het OCMW-personeel.
- Art. 3: De leden van een selectiecommissie (en eventuele deskundigen) maken een overzicht op van de geleverde prestaties uitgedrukt in uren.
- De vergoeding vermeld in artikel 1 is verschuldigd voor de tijd besteed aan:
- het opstellen en het verbeteren van de selectieproeven en
  - het deelnemen aan voorbereidende vergaderingen, selectieonderdelen en deliberaties.
- Art. 4: Personeelsleden eigen aan het bestuur hebben geen recht op een vergoeding, maar genieten compensatieverlof op basis van de bestaande regeling voor overuren, voor zover deze ondersteuning van de selectiecommissies buiten de gewone werkuren valt.
- Art. 5: De leden van de selectiecommissies (en eventuele deskundigen) hebben recht op de terugbetaling van hun verplaatsingskosten overeenkomstig de regeling die geldt voor het personeel van het OCMW. De personeelsleden van het OCMW die deel uitmaken van de selectiecommissie hebben enkel recht op de terugbetaling van hun verplaatsingskosten als die verplaatsingen niet samenvallen met verplaatsingen in het kader van het woon-werkverkeer.
- Art. 6: Onderhavige beslissing treedt in werking op 1 juli 2021 en vervangt met ingang van dezelfde datum het OCMW-raadsbesluit van 16 oktober 2000 houdende vaststelling vergoeding leden examencommissie.
- Art. 7: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de afdeling interne zaken (dienst financiële en dienst administratieve organisatie).

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,



De algemeen directeur,  
Serge Ronsse



De voorzitter van de OCMW-raad,  
Dieter De Mets