

**OCMW-RAAD**  
**ZITTING VAN 25 APRIL 2022**

Aanwezig: Jean-Pierre Sprangers, voorzitter van de OCMW-raad  
 Denis Dierick, voorzitter van het vast bureau  
 Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, leden van het vast bureau  
 Dieter De Mets, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst  
 Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Ankie D'Hollander, Veronique Dedeyne, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Nele Melkebeke, Peter De Rycke, Nathalie Vermassen, Stany Schamp, Davy Tuytens, raadsleden  
 Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

## **OPENBAAR**

### **1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 31 maart 2022**

#### BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 32.

#### JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 277 en 278.

#### MOTIVERING

Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

Art. 1: De notulen van de zitting van de OCMW-raad van 31 maart 2022 goed te keuren.

Art. 2: Het verslag van de zitting van de OCMW-raad van 31 maart 2022 goed te keuren.

### **2. Aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden - toetreden tot OFP Prolocus**

#### BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 186.

#### JURIDISCH KADER

- OCMW-raadsbesluit van 7 september 2020 houdende aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden - aanpassen pensioentoeelage 2020 (vervangen OCMW-raadsbesluit van 18 november 2019).
- Protocol van het onderhandelingscomité C1.
- Verslag en protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 1 april 2022.
- Statuten, beheersovereenkomst, financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), verklaring inzake beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), kaderreglement (zoals aangepast na bespreking met VVSG en de vakorganisaties, versie 17 maart 2022), bijzonder pensioenreglement en toetredingsakte.

## MOTIVERING

Het lokaal bestuur wil de pensioenkloof tussen het statutair en het contractueel personeel verkleinen en voorziet daarom in een 2e pensioenpijler voor het contractueel personeel. Het lokaal bestuur was aangesloten bij de groepsverzekering die, na bemiddeling van VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst met ingang van 1 januari 2022 opgezegd.

Het lokaal bestuur nu de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds de aansluiting bij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (pensioenfonds). Na onderhandelingen met VVSG werd OFP Provant omgevormd tot OFP Prolocus (een instelling voor bedrijfsvoorziening met ondernemingsnummer 0.809.537.155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

De voordelen van een aansluiting bij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening zijn in vergelijking met een groepsverzekering:

- grotere betrokkenheid bij het beheer van de pensioenfinanciering.
- vertegenwoordiging in de algemene vergadering, met de mogelijkheid om controle uit te oefenen en punten op de agenda van de algemene vergadering te plaatsen.
- geen winstbejag ten voordele van de organisatie zelf.
- ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak21-verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het lokaal bestuur kan toetreden tot OFP Prolocus zonder het voeren van een overheidsopdracht aangezien aan de voorwaarden van een in-house-opdracht is voldaan:

- het lokaal bestuur wordt immers lid van de algemene vergadering waardoor ze toezicht kan uitoefenen op OFP Prolocus zoals op zijn eigen diensten.
- meer dan 80 % van de activiteiten die OFP Prolocus uitvoert behelzen taken die door de controlerende overheden zijn toegewezen, namelijk het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen.
- er is geen directe participatie van privékapitaal in OFP Prolocus.
- OFP Prolocus is zelf onderworpen aan de wetgeving overheidsopdrachten.

OFP Prolocus zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP Prolocus vereist geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De mogelijkheid bestaat om gebruik te maken van een zogenaamde "steprate" (mogelijkheid om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen). Het lokaal bestuur wenst van deze mogelijkheid geen gebruik te maken. Er bestaan drie soorten pensioenplannen: "defined benefit" of vaste prestaties, "cash balance" en "defined contribution" of vaste bijdragen. De voorgestelde formule is een vastbijdragenplan. In dit plan belooft het lokaal bestuur een bepaalde bijdrage, uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon, te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement. De raad heeft op 7 september 2020 besloten om de pensioentoeelage vanaf 1 januari 2021 voor alle personeelsleden naar 3,00 % te brengen. Het lokaal bestuur moet minimum de vastgestelde bijdrage betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet wordt behaald, zal het lokaal bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk moet voor de aangesloten het wettelijk minimumrendement behaald worden: 1,75 % voor actieve aangeslotenen en 0 % voor passieve aangeslotenen (i.e. aangeslotenen die het lokaal bestuur verlaten hebben en hun pensioenreserves bij OFP Prolocus hebben laten staan).

Het lokaal bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het lokaal bestuur voor financiering van latere bijdragen.

Het lokaal bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft een MIPS-groep (multi-employer pensioenstelsel) vormen. Binnen een MIPS-groep is interne mobiliteit mogelijk zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeel. Binnen de MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit. De gemeente en het OCMW Gavere wensen samen een MIPS-groep te vormen.

De kosten voor de werking van OFP Prolocus worden voor 2022 forfaitair vastgelegd op € 1000/jaar/werkgever en € 10/jaar/aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en personeelsleden anderzijds.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP Prolocus. Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

Art. 1: Kennis te nemen van en in te stemmen met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP Prolocus.
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement.

Kennis te nemen van:

- de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP).
- de statuten.

Art. 2: Met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus (afzonderlijk vermogen VVSG) en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de algemene vergadering te richten tot OFP Prolocus.

Art. 3: In te stemmen met de inning van de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus door de RSZ in naam en voor rekening van OFP Prolocus.

Art. 4: De pensioentoezegging bedraagt 3,00 % van het pensioengevend loon.

Art. 5: Gemeente Gavere (ondernemingsnummer 0207.451.326) en OCMW Gavere (ondernemingsnummer 0212.212.442) vormen samen een MIPS-groep.

Art. 6: Schepen Peter Declercq, wonende Steenberglos 8 te 9890 Gavere, aan te duiden als vertegenwoordiger in de algemene vergadering.

Burgemeester Denis Dierick, wonende Muntekouter 3 te 9890 Gavere, aan te duiden als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene vergadering.

Art. 7: De voorzitter en de algemeen directeur zullen de stukken namens het bestuur ondertekenen.

Art. 8: Bij de eerstvolgende aanpassingen de noodzakelijk kredieten te voorzien.

Art. 9: Een afschrift van deze beslissing over te maken aan:

- de dienst administratieve organisatie (personeel)
- de dienst financiële organisatie
- OFP Prolocus.

### **3. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en kennisname beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen**

#### BEVOEGDHEID

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 29 en 484 §4.
- OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015), artikel 50.

#### JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015).

#### MOTIVERING

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt dat de beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen ter kennisname worden voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

### **4. Mondelinge en schriftelijke vragen**

#### BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 31.

#### JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 28 januari 2019 houdende huishoudelijk reglement en deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn (vervangen OCMW-raadsbesluit van 21 september 2015).

MOTIVERING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Jean-Pierre Sprangers

---

