

## BESLUITENLIJST OCMW-RAAD

18 november 2019

### OPENBAAR

1. **Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 21 oktober 2019**
2. **Organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 8 augustus 2018)**

*De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.*

3. **Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 3 oktober 2018)**

*De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op: de gelijkschakeling van bepaalde daggedeelten in geval van deeltijdse werkhervatting voor de berekening van de vakantiedagen en het vakantiegeld; de invoering van een vergoeding voor loopbaanbegeleiding (in uitvoering van het actieplan psycho-sociale risico's); de invoering van een vergoeding voor begeleiding wegens psycho-sociale klachten (in uitvoering van het actieplan psycho-sociale risico's); de aanpassing van de bedragen van de afscheidspremie bij pensionering; de beperking van de overdracht van jaarlijkse vakantiedagen; de beperking van het onbetaald verlof als gunst; de versoepeling van de opnamemodaliteiten van ouderschapsverlof (stelsel loopbaanonderbreking); de versoepeling van de opnamemodaliteiten van bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (stelsel loopbaanonderbreking); de invoering van de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg; de versoepeling van de opnamemodaliteiten van palliatief verlof (stelsel loopbaanonderbreking); en de aanpassing van de bepalingen inzake tucht.*

4. **Aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden - verhogen pensioentoeelage**

*Lokale besturen die van een mogelijke korting op hun responsabiliseringsbijdrage willen genieten (of een verhoging van hun responsabiliseringsbijdrage willen vermijden) moeten hun personeel een afdoende tweede pensioenpijler toekennen. Momenteel bedraagt de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler 1 %. De raad voor maatschappelijk welzijn trekt de pensioentoeelage voor 2020 op naar 2 % en vanaf 2021 naar 3 %.*

5. **Dagelijks personeelsbeheer - vaststellen begrip (vervangen OCMW-raadsbesluit van 15 december 2014)**

*De raad voor maatschappelijk welzijn actualiseert het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' en bakent hiermee de bevoegdheden van de algemeen directeur als hoofd van het personeel af. De algemeen directeur rapporteert over het dagelijks personeelsbeheer aan het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst.*

6. **Groeperingsrekeningen en kasprovisies - volmacht dragers (vervangen OCMW-raadsbesluit van 9 september 2019)**

*Het OCMW beschikt over groeperingsrekeningen voor schuldbemiddeling, budgetbeheer, sociale bijstand en wedersamenstelling van huurwaarborgen. Daarnaast beschikt het OCMW over provisies voor dringende hulpverlening en voor het lokaal opvanginitiatief. De volmacht dragers van deze groeperingsrekeningen en kasprovisies worden geactualiseerd.*

De algemeen directeur,  
Serge Ronsse



De voorzitter van het vast bureau,  
Denis Dierick