OCMW-RAAD

ZITTING VAN 12 OKTOBER 2026

Aanwezig: Wim Malfroot, voorzitter van de OCMW-raad

Karel Hubau, Ankie D'Hollander, Davy Tuytens, Tim Renshofer, Jef Vermaere, leden van het vast bureau

Nadine De Stercke, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst

Hugo Leroy, Denis Dierick, Luc Goemaere, Christophe De Boever, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Peggy Demoor, Roland De Bosscher, Isabelle Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Pascale Bottequin, Karolien De Smet, Tom Vandepitte, Thaïsa Maenhout, raadsleden

Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: Steven Notebaert, OCMW-raadslid

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 7 september 2026

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 32.

JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 277 en 278.

MOTIVERING

Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: De notulen van de zitting van de OCMW-raad van 7 september 2026 goed te keuren.

Art. 2: Het verslag van de zitting van de OCMW-raad van 7 september 2026 goed te keuren.

2. Minimale levering voor aardgas en exclusief nachttarief 2026-2027 - instappen

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77.

JURIDISCH KADER

- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 1 en 57 §1.
- Energiebesluit van 19 november 2010, artikel 5.4.6 tot en met 5.4.10 en artikel 5.3.6 tot en met 5.3.6/5.
- Richtlijn houdende minimale levering voor aardgas en exclusief nachttarief 2026-2027.

MOTIVERING

De minimale levering bestaat uit een financiële tussenkomst voor gezinnen die tijdens de winter onvoldoende middelen hebben om hun digitale meter met voorafbetaling op te laden. De ondersteuning heeft als doel te voorkomen dat gezinnen zonder verwarming vallen.

De tussenkomst dekt niet het volledige energieverbruik, maar maakt een basisniveau van verwarming mogelijk. De regeling geldt jaarlijks van 1 november tot en met 31 maart.

De minimale levering werd de voorbije jaren stapsgewijs uitgebreid. Aanvankelijk gold de regeling voor klanten met een exclusief nachttarief die elektrisch verwarmen. Sinds 2026 komen ook gezinnen die verwarmen met een warmtepomp in aanmerking.

Deelname aan het systeem is facultatief voor OCMW's. OCMW's die de wettelijk voorgeschreven procedure volgen, kunnen maximaal 70% van de toegekende bedragen recupereren via Fluvius. Het resterende deel wordt teruggevorderd van de hulpvrager, tenzij het bijzonder comité voor de sociale dienst oordeelt dat dit niet haalbaar is.

Na een principiële beslissing tot deelname onderzoekt het OCMW elke hulpvraag afzonderlijk aan de hand van een sociaal onderzoek. Daarbij wordt nagegaan of de mogelijkheid om menswaardig te leven in het gedrang komt.

Het OCMW kan voorwaarden verbinden aan de toekenning van de minimale levering. Zo kan het bijzonder comité voor de sociale dienst de hulpvrager vragen om een energiescan te laten uitvoeren met het oog op energiebesparing. Wanneer deze voorwaarden niet worden nageleefd, kan het OCMW beslissen de tussenkomst stop te zetten of in een volgende winterperiode geen minimale levering toe te kennen.

De budgettaire verwerking gebeurt via actie A020103 "Verlenen van gerichte en aanvullende steun aan personen en gezinnen in kwetsbare situaties", op de budgetrekeningen A020103/0900-00/648170/OCMW/VB/IP-GEEN en A020103/0900-00/748170/OCMW/VB/IP-GEEN.

Een OCMW dat wenst in te stappen in dit systeem dient dit voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de instap in het systeem voor de minimale levering voor aardgas en exclusief nachttarief goed tijdens de gedefinieerde periode 2026-2027.

Art. 2: Het bijzonder comité voor de sociale dienst kan de hulpvrager vragen, wanneer opportuun, om een energiescan uitvoeren met het oog op het verminderen van verbruik.

Het percentage ten laste van het OCMW wordt in beginsel gerecupereerd bij de hulpvrager, tenzij het bijzonder comité voor de sociale dienst gemotiveerd oordeelt dat dit in de concrete situatie niet mogelijk is.

Art. 3: Onderhavige beslissing treedt in werking op 1 november 2026.

Art. 4: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan:

- de afdeling Burger (Sociaal Huis) en
- het bijzonder comité voor de sociale dienst.

3. Arbeidsreglement - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluiten van 31 maart 2022, 18 december 2023 en 9 september 2024)

BEVOEGDHEID

Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, artikel 4.

JURIDISCH KADER

- Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie).
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, artikel 19bis.

- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, artikel 6 §4 4e lid.
- Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.
- Wet van 7 april 2023 tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de bescherming tegen nadelige maatregelen betreft.
- Wet van 18 december 2023 teneinde het gebruiksrecht van gsmnummers van werknemers te garanderen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- Decreet van 19 april 2024 tot wijziging van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters en het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten.
- Wet van 18 mei 2026 houdende diverse arbeidsbepalingen.
- Codex over het welzijn op het werk, Boek I, Titel 3.
- Koninklijk besluit van 1 mei 2023 tot wijziging van Titel 3 van Boek I van de codex over het welzijn op het werk.
- OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022 houdende arbeidsreglement - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 10 september 2018).
- OCMW-raadsbesluit van 18 december 2023 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage geolokalisatiebeleid.
- OCMW-raadsbesluit van 9 september 2024 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage fietspolicy (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022).
- Collegebesluit van 30 juni 2025 houdende Artificiële Intelligentie (AI) - beleid en visie.
- Besluit van het vast bureau van 30 juni 2025 houdende Artificiële Intelligentie (AI) - beleid en visie.
- Verslag en akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 24 augustus 2026 met betrekking tot de procedure voor het onderhoud van contact.
- Verslag en akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 29 september 2026.

MOTIVERING

Het huidige arbeidsreglement is aan actualisatie toe.

De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op:

- de actualisering van de plaatsen van tewerkstelling, van de naamgeving van afdeling, diensten, functies en van diverse administratieve gegevens;
- de opname van een meldingsplicht in het kader van de opvang van baby's en peuters;
- de aanpassing van de verplaatsingen, met inbegrip van de integratie van de gewijzigde policy m.b.t. fietslease en de policy inzake geolokalisatie;
- de aanpassing van de termijn voor het inlichten van het personeelslid bij wijzigingen in een variabel of veranderlijk uurrooster;
- de toevoeging van de systematische weigering tot medewerking aan een re-integratiebeoordeling als strafbaar feit;
- de schrapping van het verbod om handel te drijven of een nevenactiviteit uit te oefenen, ingevolge de schrapping ervan in artikel 165 DLB;
- de schrapping van de regeling voor het belonen van arbeidsongevallenvrije periodes;
- de wijziging van de definities, de toevoeging van de meldingsmogelijkheden, de wijziging van de vertrouwenspersoon, de wijziging van de procedure en de toevoeging van de bescherming in het kader van de psychosociale risico's;
- de toevoeging van de regels inzake de-activatie van e-mail;
- de integratie van het reglement inzake arbeidsprestaties in de bijlagen, met inbegrip van de aanpassing van de mogelijkheden inzake telethuiswerk;
- de opname van een policy inzake het gebruik van telefonie

- de opname van een policy inzake het gebruik van artificiële intelligentie;
- de opname van een policy inzake het recht op deconnectie;
- de opname van een procedure voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers
- de aanpassing van diverse uurroosters.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: Het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel vast te stellen, zoals gezien in bijlage.

Art. 2: Een afschrift van het arbeidsreglement wordt tegen ontvangstbewijs overgemaakt aan de personeelsleden.

Art. 3: Het arbeidsreglement wordt ter beschikking gesteld op de HR-dienst.

Art. 4: Onderhavige beslissing vervangt met ingang van 1 januari 2027:

- OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022 houdende arbeidsreglement - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 10 september 2018).µ
- OCMW-raadsbesluit van 18 december 2023 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage geolokalisatiebeleid.
- OCMW-raadsbesluit van 9 september 2024 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage fietspolicy (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022).

Art. 5: Onderhavige beslissing wordt bekend gemaakt overeenkomstig artikel 286 en 287 van het decreet lokaal bestuur.

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan:

- de afdeling interne zaken (dienst administratieve organisatie)
- toezicht op de Sociale Wetten – directie Gent.

4. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en schriftelijke vragen

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 29.

JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 20 april 2026 houdende huishoudelijk reglement - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 26 mei 2025), artikel 26.

MOTIVERING

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De schriftelijke vragen aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau worden ter kennisname voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

5. Mondelinge vragen

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 31.

JURIDISCH KADER

OCMW-raadsbesluit van 20 april 2026 houdende huishoudelijk reglement - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 26 mei 2025), artikel 26.

MOTIVERING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge vragen te stellen.

De voorzitter sluit de zitting.
Namens de OCMW-raad,
De algemeen directeur — De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse — Wim Malfroot

