

**ZITTINGSVERSLAG OCMW-RAAD  
ZITTING VAN 18 DECEMBER 2023**

Aanwezig: Jean-Pierre Sprangers, voorzitter van de OCMW-raad  
 Denis Dierick, voorzitter van het vast bureau  
 Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, leden van het vast bureau  
 Dieter De Mets, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst  
 Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Ankie D'Hollander, Veronique Dedeyne, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Davy Tuytens, Pascale Bottequin, Sara De Mulder, raadsleden  
 Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

**OPENBAAR**

**1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 20 november 2023**

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en het zittingsverslag goed.

**2. Projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie & Schelde - goedkeuren partnerschapsovereenkomst ESF Capacity Building**

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de partnerschapsovereenkomst tussen de lokale besturen, VDAB, Projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde en partnerorganisaties in het kader van ESF+ programma 2021-2029 Capacity Building goed.

**3. UiTPAS Leie Schelde - kansentarief - vaststellen reglement**

SAMENVATTING

De UiTPAS Leie Schelde met kansenstatuut geeft automatisch recht op 80% korting op de kostprijs voor deelname of inschrijving. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het reglement m.b.t het kansentarief goed.

**4. Huishoudelijk reglement dienst onthaalgezinnen - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 25 oktober 2021)**

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn actualiseert het huishoudelijk reglement van de dienst onthaalgezinnen. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op: afspraken rond ziekte en medicatie, risicoanalyse en -management, dialoog met gezinnen, klachtenprocedure, transparantie rond inspecties, digitale registratie en ouderportaal, voorrangregeling voor inwoners en kwaliteitshandboek.

**5. Arbeidsreglement - vaststellen bijlage geolokalisatiebeleid**

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het geolokalisatiebeleid vast in een bijlage aan het arbeidsreglement.

## **6. Organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 27 juni 2023)**

### SAMENVATTING

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

### TUSSENKOMSTEN

Raadslid Karel Hubau:

- De kosten van de personeelsoefening zijn voorzien, maar nog niet goedgekeurd. Er is geen oefening gebeurd naar de effectiviteit van de huidige jobs. Het effect van de indexeringen van de voorbije 3 jaar is ruim 19 %. We komen op een meerkost van 1,4 miljoen euro aan lonen. Zonder de inflatie gaat het nog steeds over 16 % stijging in loonkost. Er is ook nooit overleg over geweest, tenzij als het al vijf voor twaalf is. De mensen moeten het loon krijgen dat ze verdienen, maar de argumentatie die gebruikt wordt klopt niet. In 2022 hebben we aan schulden en aflossingen 1,1 miljoen euro besteed, in 2025 wordt dit 1,2 miljoen euro en in 2026 wordt dit 1,3 miljoen euro. Personeel is ook een investering en moet ook op die manier beschouwd worden. Het verwondert mij dat er over deze oefening zo gemakkelijk heen gegaan wordt. Vandaag hebben we niet voldoende informatie om over dit dossier te beslissen. Ik heb trouwens bij aanvang van het meerjarenplan gesteld dat men zijn ambtenaren zou verbranden, en dit is nu aan het gebeuren. Probis heeft de beste oplossing voorgesteld, maar die moet afgetoetst worden aan de werkelijkheid.

Schepen Peter Declercq:

- De loonkost van de dienstenchequeonderneming is weggevallen, maar op de scholen hebben we dan weer de externe poetsdienst vervangen door eigen personeel. We wegen de effectiviteit van jobs in de organisatie altijd af. We willen jobs zo goed mogelijk uitgevoerd zien, met als doel de beoogde dienstverlening. De oefening heeft heel wat tijd in beslag genomen. Het doel is een goed gestructureerde, goed werkende organisatie die zijn doelen bereikt. De effectiviteit moet in alle diensten goed opgevolgd worden. Er moet zeker nog gewerkt worden aan onderpresteren. We zitten niet in overtal, niet met vet op de pot. We proberen de taken zo goed mogelijk te doen. Ik ben blij als er gezegd wordt dat er geen sturing is door het college; het is aan het managementteam om het beleid te vertalen en hier hun mensen op aan te sturen.

Raadslid Karel Hubau:

- In de dossiers over de personeelsoefening kunnen we lezen wat er verandert, maar niet waarom er iets verandert. Ik vind dit absoluut een gemiste kans om uit te leggen waarom bepaalde jobs er bijkomen. Een organisatie moet worden opgezet voor zijn klanten. Ik heb dat woord in de oefening niet gehoord. Ik had gehoopt dat we hierin beter betrokken waren geweest.

Schepen Peter Declercq:

- De structuur maakt duidelijk dat elke afdeling outputgericht is. Ik geloof niet in fusies van gemeenten, omdat de output niet vermindert bij fusie. Je kan dus enkel besparen op het stukje overhead. We moeten zorgen dat we als organisatie de burger goed kunnen bedienen. Ik vind de vergelijking met de aflossing van een lening een goede vergelijking; want je investeert enerzijds in infrastructuur en anderzijds in onze inwoners. De gemeente is nog altijd het overheidsniveau dat het dichtst bij de burger staat; dat merkten we zeker op tijdens de coronacrisis. Deze oefening is gebeurd omdat we voor onze inwoners de best mogelijke dienstverlening wensen.

Raadslid Karel Hubau:

- Wat heeft jullie belet om aan de raad meer het waarom uit te leggen?
- Vandaag zijn er binnen de organisatie onevenwichten, dat weten we.
- Het is een gemiste kans, want dit is een oefening met een grote impact.

Schepen Peter Declercq:

- Als ik goed luister, zeg je dat je niet tegen de wijziging bent, maar wel dat je te weinig informatie hebt om met kennis van zaken te kunnen beslissen.

Raadslid Karel Hubau:

- We kregen slechts 1 uur feedback. Dat is ruimschoots onvoldoende.
- De poetsdienst in de scholen bestond al bij de stopzetting van de dienstenchequeonderneming.

Raadslid Karel Hubau:

- De investering in personeel is het equivalent van 1 % APB.
- Ik dacht begrepen te hebben dat onze organisatie een antwoord moet kunnen bieden op fusie.

Schepen Peter Declercq:

- Mijn standpunt is dat fusies enkel een oplossing zijn voor de overhead en niet voor de outputgerichte afdelingen.

Raadslid Nadine De Stercke:

- Ik heb er niet goed van geslapen. Er werd precies een sfeer geschapen alsof het personeel hier allemaal depressief loopt.
- Waarom investeren in een hoofdmaatschappelijk werker, als we een hoofdmaatschappelijk werker op een andere post zetten?

## **7. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en kennisname beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen**

### SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn en van de beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen.

### TUSSENKOMSTEN

De volgende brieven worden meegedeeld:

- brief van het Agentschap Binnenlands Bestuur van 8 november 2023 betreffende jaarrekening 2022, inclusief besluit van de gouverneur van 8 november 2023 en technische bemerkingen en aanbevelingen.

De volgende beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen worden meegedeeld:

- geen.

## **8. Mondelinge en schriftelijke vragen**

### SAMENVATTING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

### TUSSENKOMSTEN

Schriftelijke vragen - vorige zitting(en)

geen

Mondelinge vragen - vorige zitting(en)

geen

Schriftelijke vragen - huidige zitting

geen

Mondelinge vragen - huidige zitting

geen

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Jean-Pierre Sprangers

---

