

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN - OCMW-RAAD

zitting van 7 september 2026

Aanwezig: Wim Malfroot, voorzitter van de OCMW-raad
Karel Hubau, Ankie D'Hollander, Davy Tuytens, Tim Renshofer, Jef Vermaere, leden van het vast bureau
Nadine De Stercke, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Hugo Leroy, Denis Dierick, Luc Goemaere, Christophe De Boever, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Peggy Demoor, Roland De Bosscher, Isabelle Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Pascale Bottequin, Karolien De Smet, Steven Notebaert, Tom Vandepitte, Thaïsa Maenhout, raadsleden
Serge Ronsse, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

RECHTSPOSITIEREGELING OCMW-PERSONEEL - VASTSTELLEN (VERVANGEN OCMW-RAADSBSLUIT VAN 19 DECEMBER 2022 EN 23 FEBRUARI 2026)

BEVOEGDHEID

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 186.

JURIDISCH KADER

- Richtlijn 2019/1158/EU van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad.
- Richtlijn 2023/970/EU van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 tot versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen.
- Decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid.
- Decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van de Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutair personeelslid.
- Wet van 22 maart 2026 houdende diverse maatregelen ten gunste van de mantelzorgers, artikel 3 en 4.
- Arrest 85/2025 van het Grondwettelijk Hof van 5 juni 2025 houdende vernietiging van het Ontslagdecreet.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren



en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

- Besluit van de Vlaamse Regering van 23 januari 2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen.
- Arrest 265/833 van de Raad van State van 25 februari 2026 houdende vernietiging van het tweede wijzigingsbesluit van het Rechtspositiebesluit.
- Sectoraal akkoord van 11 februari 2026 over de tewerkstelling van onthaalouders werknemers in de gezinsopvang en de buitenschoolse opvang bij de Vlaamse lokale besturen.
- OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022 houdende onthaalgezinnen - vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang (vervangen OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022).
- OCMW-raadsbesluit van 15 december 2025 houdende organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 23 juni 2025).
- OCMW-raadsbesluit van 23 februari 2026 houdende rechtspositieregeling gemeentepersoneel - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 18 november 2024).
- Collegebesluit van 6 juli 2026 houdende personeel - lijst van werkzaamheden die gevaarlijk, hinderlijk of ongezond zijn - vaststellen.
- Verslag en advies van het managementteam van 26 mei 2026 en 25 juni 2026.
- Verslag en protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 24 augustus 2026.

MOTIVERING

De algemeen directeur zorgt in overleg met het managementteam voor het voorontwerp van de rechtspositieregeling.

Het managementteam besprak het voorontwerp tijdens zijn vergadering van 26 mei 2026 en 25 juni 2026 en gaf een positief advies.

Het bijzonder onderhandelingscomité besprak het ontwerp tijdens zijn vergadering van 24 augustus 2026, en sloot een protocol van akkoord af.

De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op:

- de afwijkende bepalingen voor kinderbegeleiders in werknemersstatuut;
- de verruiming van de mogelijke selectietechnieken voor functie op D- en E-niveau;
- de uitbreiding van de categorieën van personen met een handicap of chronische ziekte;
- de aanpassing van de minimale evaluatieperiode en van de evaluatiegesprekken;
- de invoering van een functionele loopbaan O1-O3 voor kinderbegeleiders Gezinsopvang;
- de toepassing van de verloven in het kader van gezinsverantwoordelijkheden (dwingende redenen, zorgverlof, loopbaanonderbreking en zorgkrediet) voor de berekening van de eindejaarstoelage;
- de uitsluiting van huisarbeiders voor de (toelage voor) overuren;
- de opname van de onkostenvergoedingen voor kinderbegeleiders Gezinsopvang;
- de toepassing van sommige verloven in het kader van gezinsverantwoordelijkheden (dwingende redenen en zorgverlof) voor de berekening van de jaarlijkse vakantiedagen;
- de toevoeging van een termijn voor het indienen van een geneeskundig getuigschrift bij verlenging van de arbeidsongeschiktheid;

- de wijze van bepaling van de prestatiebreuk bij een deeltijdse werkhervatting van een statutair personeelslid en de verduidelijking van het wachtgeld in het geval van beschikbaarheid;
- de verduidelijking van sommige omstandigheidsverloven;
- de wijziging van de termijnen van de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg van een zorgbehoevend persoon;
- de invoering van een weddeschaal O1-O3 voor kinderbegeleiders Gezinsopvang;
- de herinvoering van de ontslagregeling voor statutairen naar aanleiding van de vernietiging van het Ontslagdecreet en Ontslagbesluit
- de toevoeging van strooien aan de lijst van gevaarlijke werkzaamheden.

De overige wijzigingen worden geduid in het ontwerp.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art. 1: De rechtspositieregeling vast te stellen, zoals gezien in bijlage.

Art. 2: Behalve de bepalingen die rechtstreeks afdwingbaar en uitvoerbaar zijn treden de bepalingen van de rechtspositieregeling in werking op de datum van bekendmaking.

Onderhavige beslissing vervangt bij zijn inwerkingtreding

- het OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022 houdende onthaalgezinnen - vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang (vervangen OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022).
- het gemeenteraadsbesluit van 23 februari 2026 houdende rechtspositieregeling gemeentepersoneel - vaststellen (vervangen gemeenteraadsbesluit van 18 november 2024).

Art. 3: Deze beslissing wordt in toepassing van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt op de gemeentelijke website.

Deze beslissing wordt in toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur gemeld aan de toezichthoudende overheid.

Art. 4: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de afdeling Interne Zaken (dienst Administratieve Organisatie).

Namens de OCMW-raad,



De algemeen directeur,
Serge Ronsse



De voorzitter van de OCMW-raad,
Wim Malfroot