**Lokaal bestuur Gavere**
Markt 1, 9890 Gavere

09 389 29 00
info@gavere.be
www.gavere.be

# UITTREKSEL UIT DE NOTULEN - OCMW-RAAD

**zitting van 12 oktober 2026**

**Aanwezig:** Wim Malfroot, voorzitter van de OCMW-raad
Karel Hubau, Ankie D'Hollander, Davy Tuytens, Tim Renshofer, Jef Vermaere, leden van het vast bureau
Nadine De Stercke, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Hugo Leroy, Denis Dierick, Luc Goemaere, Christophe De Boever, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Peggy Demoor, Roland De Bosscher, Isabelle Tuypens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Pascale Bottequin, Karolien De Smet, Tom Vandepitte, Thaïsa Maenhout, raadsleden
Serge Ronsse, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Steven Notebaert, OCMW-raadslid

**Afwezig:** /

## ARBEIDSREGLEMENT - VASTSTELLEN (VERVANGEN OCMW-RAADSBESLUITEN VAN 31 MAART 2022, 18 DECEMBER 2023 EN 9 SEPTEMBER 2024)

BEVOEGDHEID

Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, artikel 4.

JURIDISCH KADER

- Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie).
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, artikel 19bis.
- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, artikel 6 §4 4e lid.
- Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.
- Wet van 7 april 2023 tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de bescherming tegen nadelige maatregelen betreft.
- Wet van 18 december 2023 teneinde het gebruiksrecht van gsmnummers van werknemers te garanderen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- Decreet van 19 april 2024 tot wijziging van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters en het decreet van 3 mei 2019 houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten.

- Wet van 18 mei 2026 houdende diverse arbeidsbepalingen.
- Codex over het welzijn op het werk, Boek I, Titel 3.
- Koninklijk besluit van 1 mei 2023 tot wijziging van Titel 3 van Boek I van de codex over het welzijn op het werk.
- OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022 houdende arbeidsreglement - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 10 september 2018).
- OCMW-raadsbesluit van 18 december 2023 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage geolokalisatiebeleid.
- OCMW-raadsbesluit van 9 september 2024 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage fietspolicy (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022).
- Collegebesluit van 30 juni 2025 houdende Artificiële Intelligentie (AI) - beleid en visie.
- Besluit van het vast bureau van 30 juni 2025 houdende Artificiële Intelligentie (AI) - beleid en visie.
- Verslag en akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 24 augustus 2026 met betrekking tot de procedure voor het onderhoud van contact.
- Verslag en akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 29 september 2026.

MOTIVERING

Het huidige arbeidsreglement is aan actualisatie toe.

De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op:

- de actualisering van de plaatsen van tewerkstelling, van de naamgeving van afdeling, diensten, functies en van diverse administratieve gegevens;
- de opname van een meldingsplicht in het kader van de opvang van baby's en peuters;
- de aanpassing van de verplaatsingen, met inbegrip van de integratie van de gewijzigde policy m.b.t. fietslease en de policy inzake geolokalisatie;
- de aanpassing van de termijn voor het inlichten van het personeelslid bij wijzigingen in een variabel of veranderlijk uurrooster;
- de toevoeging van de systematische weigering tot medewerking aan een re-integratiebeoordeling als strafbaar feit;
- de schrapping van het verbod om handel te drijven of een nevenactiviteit uit te oefenen, ingevolge de schrapping ervan in artikel 165 DLB;
- de schrapping van de regeling voor het belonen van arbeidsongevallenvrije periodes;
- de wijziging van de definities, de toevoeging van de meldingsmogelijkheden, de wijziging van de vertrouwenspersoon, de wijziging van de procedure en de toevoeging van de bescherming in het kader van de psychosociale risico's;
- de toevoeging van de regels inzake de-activatie van e-mail;
- de integratie van het reglement inzake arbeidsprestaties in de bijlagen, met inbegrip van de aanpassing van de mogelijkheden inzake telethuiswerk;
- de opname van een policy inzake het gebruik van telefonie
- de opname van een policy inzake het gebruik van artificiële intelligentie;
- de opname van een policy inzake het recht op deconnectie;
- de opname van een procedure voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers

- de aanpassing van diverse uurroosters.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art. 1: Het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel vast te stellen, zoals gezien in bijlage.

Art. 2: Een afschrift van het arbeidsreglement wordt tegen ontvangstbewijs overgemaakt aan de personeelsleden.

Art. 3: Het arbeidsreglement wordt ter beschikking gesteld op de HR-dienst.

Art. 4: Onderhavige beslissing vervangt met ingang van 1 januari 2027:

- OCMW-raadsbesluit van 31 maart 2022 houdende arbeidsreglement - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 10 september 2018).
- OCMW-raadsbesluit van 18 december 2023 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage geolokalisatiebeleid.
- OCMW-raadsbesluit van 9 september 2024 houdende arbeidsreglement - vaststellen bijlage fietspolicy (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022).

Art. 5: Onderhavige beslissing wordt bekend gemaakt overeenkomstig artikel 286 en 287 van het decreet lokaal bestuur.

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan:

- de afdeling interne zaken (dienst administratieve organisatie)
- toezicht op de Sociale Wetten – directie Gent.

Namens de OCMW-raad,

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN - GAVERE

De algemeen directeur,
Serge Ronsse

De voorzitter van de OCMW-raad,
Wim Malfroot