

AGENDA OCMW-RAAD

18 november 2019

De voorzitter van de OCMW-raad, Dieter De Mets, heeft het genoegen u een eerste maal uit te nodigen voor de zitting van de OCMW-raad met aan de agenda de onderstaande punten. De zitting vindt plaats op 18 november 2019 (aansluitend op de zitting van de gemeenteraad) in de raadzaal van het administratief centrum, Markt 1 te 9890 Gavere.

Namens de OCMW-raad,



De algemeen directeur,
Serge Ronsse

De voorzitter van de OCMW-
raad,
Dieter De Mets

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 21 oktober 2019
2. Organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 8 augustus 2018)

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

3. Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 3 oktober 2018)

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op: de gelijkschakeling van bepaalde daggedeelten in geval van deeltijdse werkhervatting voor de berekening van de vakantiedagen en het vakantiegeld; de invoering van een vergoeding voor loopbaanbegeleiding (in uitvoering van het actieplan psychosociale risico's); de invoering van een vergoeding voor begeleiding wegens psychosociale klachten (in uitvoering van het actieplan psychosociale risico's); de aanpassing van de bedragen van de afscheidspremie bij pensionering; de beperking van de overdracht van jaarlijkse vakantiedagen; de beperking van het onbetaald verlof als gunst; de versoepeling van de opnamemodaliteiten van ouderschapsverlof (stelsel loopbaanonderbreking); de versoepeling van de opnamemodaliteiten van bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (stelsel loopbaanonderbreking); de invoering van de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg; de versoepeling van de opnamemodaliteiten van palliatief verlof (stelsel loopbaanonderbreking); en de aanpassing van de bepalingen inzake tucht.

4. Aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden - verhogen pensioentolage

Lokale besturen die van een mogelijke korting op hun responsabiliseringsbijdrage willen genieten (of een verhoging van hun responsabiliseringsbijdrage willen vermijden) moeten hun personeel een afdoende tweede pensioenpijler toekennen. Momenteel bedraagt de pensioentolage voor de tweede pensioenpijler 1 %. De raad voor maatschappelijk welzijn trekt de pensioentolage voor 2020 op naar 2 % en vanaf 2021 naar 3 %.

5. Dagelijks personeelsbeheer - vaststellen begrip (vervangen OCMW-raadsbesluit van 15 december 2014)

De raad voor maatschappelijk welzijn actualiseert het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' en bakent hiermee de bevoegdheden van de algemeen directeur als hoofd van het personeel af. De algemeen directeur rapporteert over het dagelijks personeelsbeheer aan het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst.

6. Groeperingsrekeningen en kasprovisies - volmacht dragers (vervangen OCMW-raadsbesluit van 9 september 2019)

Het OCMW beschikt over groeperingsrekeningen voor schuldbemiddeling, budgetbeheer, sociale bijstand en wedersamenstelling van huurwaarborgen. Daarnaast beschikt het OCMW over provisie voor dringende hulpverlening en voor het lokaal opvanginitiatief. De volmacht dragers van deze groeperingsrekeningen en kasprovisies worden geactualiseerd.

7. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de leden voor de raad voor maatschappelijk welzijn.

8. Mondelinge en schriftelijke vragen

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.