

**ZITTINGSVERSLAG OCMW-RAAD
ZITTING VAN 18 NOVEMBER 2019**

Aanwezig: Dieter De Mets, voorzitter van de OCMW-raad
Denis Dierick, voorzitter van het vast bureau
Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor, Tanja Eeckhout,
leden van het vast bureau
Hugo Leroy, Karel Hubau, Paul Carion, Nadine De Stercke, Jef Vermaere, Wim
Malfroot, Luc Goemaere, Veronique Dedeyne, Jean-Pierre Sprangers, Roland De
Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle Tuypens, Nele Melkebeke, Steffi Beyaert,
Peter De Rycke, raadsleden
Serge Ronse, algemeen directeur

Verontschuldigd: Ankie D'Hollander, OCMW-raadslid

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting.

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 21 oktober 2019

2. Organogram en personeelsomkadering - vaststellen (vervagen OCMW-raadsbesluit van 8 augustus 2018)

SAMENVATTING

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

TUSSENKOMSTEN

Raadslid Karel Hubau:

- Er wordt ruimte gemaakt voor een teamcoach in de poetsdienst. Dit bedrag is nog niet gebudgetteerd.
Kan de inzet van dit personeelslid geëvalueerd worden?
- Algemeen directeur: de loonkost is op heden niet gebudgetteerd. De selectieprocedure zal pas resultaat opleveren in 2020. De loonkost zal daarom opgenomen worden in de meerjarenplanning.

3. Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervagen OCMW-raadsbesluit van 3 oktober 2018)

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op: de gelijkschakeling van bepaalde daggedeelten in geval van deeltijdse werkhervatting voor de berekening van de vakantiedagen en het vakantiegeld; de invoering van een vergoeding voor loopbaanbegeleiding (in uitvoering van het actieplan psycho-sociale risico's); de invoering van een vergoeding voor begeleiding wegens psycho-sociale klachten (in uitvoering van het actieplan psycho-sociale risico's); de aanpassing van de bedragen van de afscheidspremie bij pensionering; de beperking van de overdracht van jaarlijkse vakantiedagen; de beperking van het onbetaald verlof als gunst; de versoepeling van de opnamemodaliteiten van ouderschapsverlof (stelsel loopbaanonderbreking); de versoepeling van de opnamemodaliteiten van bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (stelsel loopbaanonderbreking); de invoering van de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg; de versoepeling van de opnamemodaliteiten van palliatief verlof (stelsel loopbaanonderbreking); en de aanpassing van de bepalingen inzake tucht.

4. Aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden - verhogen pensioentoeelage

SAMENVATTING

Lokale besturen die van een mogelijke korting op hun responsabiliseringsbijdrage willen genieten (of een verhoging van hun responsabiliseringsbijdrage willen vermijden) moeten hun personeel een afdoende tweede pensioenpijler toekennen. Momenteel bedraagt de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler 1 %. De raad voor maatschappelijk welzijn trekt de pensioentoeelage voor 2020 op naar 2 % en vanaf 2021 naar 3 %.

5. Dagelijks personeelsbeheer - vaststellen begrip (vervangen OCMW-raadsbesluit van 15 december 2014)

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn actualiseert het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' en bakent hiermee de bevoegdheden van de algemeen directeur als hoofd van het personeel af. De algemeen directeur rapporteert over het dagelijks personeelsbeheer aan het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst.

6. Groeperingsrekeningen en kasprovisies - volmacht dragers (vervangen OCMW-raadsbesluit van 9 september 2019)

SAMENVATTING

Het OCMW beschikt over groeperingsrekeningen voor schuldbemiddeling, budgetbeheer, sociale bijstand en wedersamenstelling van huurwaarborgen. Daarnaast beschikt het OCMW over provisies voor dringende hulpverlening en voor het lokaal opvanginitiatief. De volmacht dragers van deze groeperingsrekeningen en kasprovisies worden geactualiseerd.

7. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn

SAMENVATTING

De briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de leden voor de raad voor maatschappelijk welzijn.

TUSSENKOMSTEN

De volgende brieven worden meegedeeld:

- geen.

8. Mondelinge en schriftelijke vragen

SAMENVATTING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

TUSSENKOMSTEN

Schriftelijke vragen - vorige zitting(en)

geen

Mondelinge vragen - vorige zitting(en)

geen

Schriftelijke vragen - huidige zitting

geen

Mondelinge vragen - huidige zitting

Raadslid Isabelle Tuypens:

- Wat is de stand van zaken van de selecties voor de groepsopvang in Dikkelvenne?
- Algemeen directeur Serge Ronsse: er hebben zich 10 kandidaten aangeboden.

De voorzitter sluit de zitting.

De algemeen directeur

Namens de OCMW-raad,

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Dieter De Mets

