

**ZITTINGSVERSLAG OCMW-RAAD
ZITTING VAN 18 NOVEMBER 2024**

- Aanwezig: Jean-Pierre Sprangers, voorzitter van de OCMW-raad
Denis Dierick, Peter Declercq, Christophe De Boever, Dirk Martens, Peggy Demoor,
leden van het vast bureau
Dieter De Mets, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Hugo Leroy, Karel Hubau, Nadine De Stercke, Wim Malfroot, Luc Goemaere, Ankie
D'Hollander, Veronique Dedeyne, Roland De Bosscher, Christine De Cooman, Isabelle
Tuytens, Peter De Rycke, Stany Schamp, Davy Tuytens, Pascale Bottequin,
raadsleden
Serge Ronsse, algemeen directeur
- Verontschuldigd: Jef Vermaere, OCMW-raadslid
- Afwezig: Sara De Mulder, OCMW-raadslid

De voorzitter opent de zitting.

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 14 oktober 2024

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en het zittingsverslag goed.

2. Samenwerkingsverbanden - kennisname

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het actueel overzicht van de samenwerkingsverbanden.

3. Sociaal Verhuurkantoor (SVK) Leie en Schelde - kennisname agenda algemene vergadering van 20 november 2024 en goedkeuren ontbinding van de welzijnsvereniging

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de agenda van de algemene vergadering en keurt de ontbinding van de welzijnsvereniging goed.

4. MinderMobielenCentrale (MMC) - vaststellen bijdrage lidmaatschap (vervangen OCMW-raadsbesluit van 14 december 2020)

SAMENVATTING

Mobitwin wijzigt met ingang van 1 januari 2025 de tarieven voor de leden van de mindermobielencentra. De raad voor maatschappelijk welzijn past de bijdrage van het lidmaatschap aan.

5. Woning Biesstraat 63 - goedkeuren ontwerpakte

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit tot de verkoop van de woning gelegen Biesstraat 63 in Asper en keurt de ontwerpakte goed.

6. Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022)

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op: de opheffing van het onderscheid tussen een vast aangesteld statutair personeelslid en een statutair personeelslid op proef, de opheffing van de proeftijd voor statutairen en de veralgemening van de inlooptijd, de uitbreiding van de extraterritoriale externe personeelsmobiliteit, de wijziging van de herplaatsing, de wijziging van het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsbeëindiging, de bepaling van de geldelijke anciënniteit, de aanpassing van het maximale bedrag van de permanentietoelage, de invoering van de verstoringsstoelage, de aanpassing van de kilometervergoeding voor dienstreizen, de afschaffing van de vergoeding voor het privaat gebruik van professionele middelen en van het professioneel gebruik van persoonlijke middelen (pc/internet), de aanpassing van de jaarlijkse vakantiedagen, de wijziging van het begrip 'bevallingsverlof' naar 'moederschapsverlof' en van het 'vaderschapsverlof' naar 'verlof voor de vader of de meemoeder', de invoering van de verplichting om bij ziekte tijdens verlof een geneeskundig getuigschrift voor te leggen (ook bij 1 dag ziekte), de wijziging van het verlof voor gedeeltelijke werkhervatting, de invoering van de verplichting om de verblijfplaats mee te delen bij 1 dag ziekte, de automatische toepassing van de beschikbaarheid bij uitputting van het ziektekrediet, de opheffing van de beschikbaarheid wegens ambtsontheffing, de uitbreiding van het geboorteverlof van 15 naar 20 werkdagen, de aanpassing van sommige omstandigheidsverloven aan de langdurige pleegzorg, de invoering van een omstandigheidsverlof voor zwangerschapsverlies van 2 werkdagen, de invoering van een verlof om dwingende redenen en een zorgverlof voor statutaire personeelsleden, de invoering van een zorgverlof voor contractuele personeelsleden, de invoering van de tijdelijke afwezigheid wegens overmacht, de invoering van flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden, de aanpassing van de term onbetaald verlof naar onbezoldigd verlof, de invoering van een spreidingsvoorwaarde aan het onbezoldigd verlof als recht, de invoering van een gemotiveerd uitstel van het ouderschapsverlof in loopbaanonderbreking, de aanpassing van het politiek verlof, de schrapping van de tuchtstraffen ontslag van ambtswege en afzetting, de schrapping van overbodig geworden overgangsbepalingen, de toevoeging van de weddeschaal C4-C5, de update van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden en de aanpassing van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor maatschappelijk werker.

7. Kennisname briefwisseling bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn en kennisname beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen

SAMENVATTING

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn en van de beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen.

TUSSENKOMSTEN

De volgende brieven worden meegedeeld:

- geen.

De volgende beslissingen van de algemene vergadering van de welzijnsverenigingen worden meegedeeld:

- geen.

8. Mondelinge en schriftelijke vragen

SAMENVATTING

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn hebben het recht aan de voorzitter van het vast bureau en aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

TUSSENKOMSTEN

Schriftelijke vragen - vorige zitting(en)

geen

Mondelinge vragen - vorige zitting(en)

geen

Schriftelijke vragen - huidige zitting

geen

Mondelinge vragen - huidige zitting

geen

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de OCMW-raad,

De algemeen directeur

De voorzitter van de OCMW-raad

Serge Ronsse

Wim Malfroot

