

BESLUITENLIJST OCMW-RAAD

7 september 2026

OPENBAAR

1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van 22 juni 2026

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en het zittingsverslag goed.

2. Projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde – goedkeuren samenwerkingsovereenkomst tijdelijke werkervaring (TWE)

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de overeenkomst met de projectvereniging Werken Leie en Schelde goed voor de periode van 1 oktober 2026 tot en met 31 december 2031.

3. Woonmaatschappij Dimensa - goedkeuren protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens goed tussen het lokaal bestuur en woonmaatschappij Dimensa.

4. OFP Prolocus - bijlage toetredingsakte en bijzonder reglement - goedkeuren

In het kader van een revisietraject van de passivazijde heeft OFP Prolocus enkele sleuteldocumenten herzien. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt in uitvoering hiervan de bijlage aan de toetredingsakte en het bijzonder reglement goed.

5. Opvolgingsrapport 2026 - kennisname

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de opvolgingsrapportering over het eerste semester van boekjaar 2026.

6. Managementrapport 2026-2 - kennisname

De financieel directeur rapporteert jaarlijks over de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole, het debiteurenbeheer, de thesaurietoestand, de liquiditeitsprognose, de beheerscontrole en de evolutie van de budgetten aan de raad voor maatschappelijk welzijn. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het managementrapport.

7. Rechtspositieregeling OCMW-personeel - vaststellen (vervangen OCMW-raadsbesluit van 19 december 2022 en 23 februari 2026)

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gewijzigde rechtspositieregeling vast. De belangrijkste wijzigingen zijn: de afwijkende bepalingen voor kinderbegeleiders in werknemersstatuut, de verruiming van de mogelijke selectietechnieken voor functie op D- en E-niveau, de uitbreiding van de categorieën van personen met een handicap of chronische ziekte, de aanpassing van de minimale evaluatieperiode en van de evaluatiegesprekken, de invoering van een functionele loopbaan O1-O3 voor kinderbegeleiders Gezinsopvang, de toepassing van de verlopen in het kader van gezinsverantwoordelijkheden (dwingende redenen, zorgverlof, loopbaanonderbreking en zorgkrediet) voor de berekening van de eindejaarstoelage, de uitsluiting van huisarbeiders voor de (toelage voor) overuren, de opname van de onkostenvergoedingen voor kinderbegeleiders Gezinsopvang, de toepassing van sommige verlopen in het kader van gezinsverantwoordelijkheden (dwingende redenen en zorgverlof) voor de berekening van de jaarlijkse vakantiedagen, de wijze van bepaling van de prestatiebreuk bij een deeltijdse werkhervatting van een statutair personeelslid, de verduidelijking van het wachtgeld in het geval van beschikbaarheid, de verduidelijking van sommige omstandigheidsverlopen, de wijziging van de termijnen voor de loopbaanonderbreking voor erkende mantelzorg van een zorgbehoevend persoon, de invoering van een weddeschaal O1-O3 voor kinderbegeleiders Gezinsopvang, de herinvoering van de ontslagregeling voor statutairen naar aanleiding van de vernietiging van het Ontslagdecreet en Ontslagbesluit en de toevoeging van strooien aan de lijst van gevaarlijke werkzaamheden.



**Lokaal bestuur
Gavere**
Markt 1, 9890 Gavere

09 389 29 00
info@gavere.be
www.gavere.be



De algemeen directeur,
Serge Ronsse

De voorzitter van de OCMW-raad,
Wim Malfroot

